



มาตรการการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา กองบัญชาการ
ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็น
ถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกัน
การทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การ
ให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ได้เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานี
ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรโนน
สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ปรากฏรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี
ตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูงที่ ๖๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
๒๕๖๗

๒. การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ครั้งที่ ๑ วันที่
๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๒.๑ แจกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูงที่ ๖๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๒.๒ ชี้แจงวัตถุประสงค์ และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ

๒.๓ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	อำเภอ	จังหวัด	คะแนน ITA 2567	คะแนนเปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
233	เมืองนครราชสีมา	นครราชสีมา	86.22	-4.25	ผ่าน
234	ครบุรี	นครราชสีมา	97.34	+0.70	ผ่านดีเยี่ยม
235	เสิงสาง	นครราชสีมา	80.73	+6.84	ต้องปรับปรุง
236	คง	นครราชสีมา	96.54	+2.74	ผ่านดี
237	บ้านเหลื่อม	นครราชสีมา	99.27	+7.74	ผ่านดีเยี่ยม
238	จักราช	นครราชสีมา	95.86	+2.09	ผ่านดี
239	โชคชัย	นครราชสีมา	99.45	+2.43	ผ่านดีเยี่ยม
240	ด่านขุนทด	นครราชสีมา	90.42	+1.93	ผ่านดี
241	โนนไทย	นครราชสีมา	98.58	+20.58	ผ่านดีเยี่ยม
242	โนนสูง	นครราชสีมา	96.49	+1.38	ผ่านดี
243	ขามสะแกแสง	นครราชสีมา	93.11	-3.47	ผ่าน
244	บัวใหญ่	นครราชสีมา	83.79	-9.51	ต้องปรับปรุง
245	ประทาย	นครราชสีมา	94.96	+24.04	ผ่านดี
246	ปักธงชัย	นครราชสีมา	94.89	+4.99	ผ่านดี
247	พิมาย	นครราชสีมา	96.68	+9.98	ผ่านดี
248	ห้วยแถลง	นครราชสีมา	87.78	+15.86	ผ่าน
249	ชุมพวง	นครราชสีมา	88.66	-3.87	ผ่าน
250	สูงเนิน	นครราชสีมา	89.64	-2.67	ผ่าน
251	ขามทะเลสอ	นครราชสีมา	98.31	+11.09	ผ่านดีเยี่ยม
252	สีคิ้ว	นครราชสีมา	95.03	-2.12	ผ่านดี
253	ปากช่อง	นครราชสีมา	91.42	+2.63	ผ่านดี
254	หนองบุญมาก	นครราชสีมา	98.32	+1.06	ผ่านดีเยี่ยม
255	แก้งสนามนาง	นครราชสีมา	95.67	+27.63	ผ่านดี
256	โนนแดง	นครราชสีมา	96.58	+2.02	ผ่านดี
257	วังน้ำเขียว	นครราชสีมา	98.49	+5.17	ผ่านดีเยี่ยม
258	เทพารักษ์	นครราชสีมา	96.51	-0.89	ผ่านดี
259	เมืองยาง	นครราชสีมา	98.13	+15.60	ผ่านดีเยี่ยม
260	พระทองคำ	นครราชสีมา	97.65	+3.30	ผ่านดี
261	ลำทะเมนชัย	นครราชสีมา	93.67	-1.27	ผ่านดี



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๒.๔ ชี้แจงรายละเอียดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินฯ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งเกณฑ์การประมวลผลคะแนน ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ

1. เกณฑ์การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนจะมีการคำนวณคะแนนทั้งรายตัวชี้วัด รายเครื่องมือ และคะแนนรวมตามลำดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวน ข้อคำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	2
EIT	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	-	2	10	5
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	9	1.5
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2	4	2

2) การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนนการประเมิน มีขั้นตอนการประมวลผลตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด (EIT (1))	แบบวัด (EIT (2))	แบบตรวจ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ย ของข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนน ของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	-	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัดย่อย ในตัวชี้วัด
คะแนน แบบวัดการรับรู้	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด (EIT (1))	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด (EIT (2))	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบตรวจ OIT
น้ำหนัก แบบวัดการรับรู้	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30		ร้อยละ 40
คะแนน ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว	คะแนนแบบวัด $IIT \times 0.30$	คะแนนแบบวัด $(EIT (1)) + (EIT (2)) \times 0.30$		คะแนนแบบตรวจ $OIT \times 0.40$
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบวัดการรับรู้ที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว			

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

๒.๕ กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑) มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ปฏิบัติหน้าที่มากกว่า ๑ ปี

๒) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT๑) แจ้งรายละเอียดแต่ละสายงาน รับทราบแนวทางการประเมินของ ป.ป.ช.กำหนดให้ประชาชนที่มาติดต่อทำแบบประเมินรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ราย

สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดให้ สถานีตำรวจนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒)) ของ สก.โนนสูง เพิ่มเติม โดย สำนักงาน ป.บ.ช.เป็นผู้ประเมิน ดังนี้

๑) ประธาน กต.ตร.

๒) คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก

๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๔) ผู้แทนชุมชนได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่

๕) คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (เก็บข้อมูลการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ)

๒.๖ แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมินการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2. กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงเตรียมการประเมิน			
1	1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567	การเตรียมความพร้อม การประเมิน	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
ช่วงดำเนินการประเมิน			
1	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มกราคม 2568	การลงทะเบียน เข้าสู่ระบบและ บันทึกข้อมูลพื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อขอผู้ประสานงาน และผู้บริหาร

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
2	1 มกราคม 2568 ถึง 31 มกราคม 2568	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ
3	1 มกราคม 2568 ถึง 17 กุมภาพันธ์ 2568	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากรายชื่อ ITAP จากนั้นดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง
4	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด
5	1 มกราคม 2568 ถึง 30 มิถุนายน 2568	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง 1.1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT 1.2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด 1.3) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล - หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูลดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนด
6	1 มกราคม 2568 ถึง 30 เมษายน 2568	การตอบข้อมูล แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT 2) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
1	1 พฤษภาคม 2568 ถึง 16 มิถุนายน 2568	การตรวจ แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมิน จะดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณา ให้คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
2	17 มิถุนายน 2568 ถึง 24 มิถุนายน 2568	การตรวจสอบ การให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วยประเมินร่วมกับ ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ
3	25 มิถุนายน 2568 ถึง 4 กรกฎาคม 2568	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/
4	5 กรกฎาคม 2568 ถึง 31 กรกฎาคม 2568	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน			
1	เดือนสิงหาคม 2568	การประมวลผล การประเมินและ การจัดทำรายงานผล การประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/
2	เดือนสิงหาคม 2568	การกลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาถ้อยแถลง และรับรองผลการประเมินก่อนประกาศผลและ เผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ
3	เดือนกันยายน 2568	ประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/

ภาพประกอบการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.



๓. การมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่
รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment) (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน
แสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูล
บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ในรูปแบบ ข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ โดยไม่จำกัดสามารถ
นำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ ประโยชน์ ได้ โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง
(Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐ อื่นๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูล
ที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการ
ของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ
ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มี
ประสิทธิภาพ โดยมีข้อคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) สก.โนนสูง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘
เพื่อร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับการให้บริการ
เสริมสร้างมาตรฐานงานและคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน และกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการ
ให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๖๑๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจรวมถึง ส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของ กระบวนการประเมินและกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | หัวหน้า |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะทำงาน |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน/
เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทุกนาย | คณะทำงาน |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ สิบตำรวจเอกภาราตร หาญสงคราม | คณะทำงาน/
ผู้ดูแลระบบ |
| ๑.๑๐ สิบตำรวจตรีทินพัฒน์ สบกลาง | คณะทำงาน/
ผู้ช่วยดูแลระบบ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร โนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๒.กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.กำหนดรูปแบบกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๔.ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
- ๕.ให้คณะทำงาน ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร โนนสูง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทาง ที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด
- ๖.ให้ฝ่ายเลขานุการกำหนดนัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน ติดตามการดำเนินงาน รวมถึงรับทราบปัญหาข้อขัดข้องเพื่อสรุปแนวทางการแก้ไข/การปฏิบัติร่วมกันเป็นระยะจนกระทั่งเสร็จสิ้นการประเมินฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีให้สาธารณชนรับทราบ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลและป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบตามหัวข้อและกิจกรรมที่กำหนด
 - ๒) รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานจัดทำตามรูปแบบที่กำหนดตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงภาพประกอบ รวบรวมผลการดำเนินการมอบให้ สิบตำรวจเอก ภารดร หาญสงคราม เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงเว็บไซต์
 - ๔) รายละเอียดการจัดทำให้ศึกษาข้อมูลและจัดทำข้อมูลโดยถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 - ๕) มอบหมายการปฏิบัติตาม แผนก ก แนบท้ายคำสั่งนี้
 - ๗.หากมีอุปสรรค ขัดข้องการปฏิบัติรายงานให้ทราบทันที
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ผนวก ก:

การมอบหมายรับผิดชอบและควบคุม การจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประกอบ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติ การให้บริการ ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้ควบคุม
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ	งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม -งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๒. การบริหารงาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การปฏิบัติงาน		
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การให้บริการ		
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
0๑๐ E-Service	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติคดีอาญาตามระบบ crimes -การตั้งจุดตรวจจุดสกัด -สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	-งานสอบสวน -งานป้องกันปราบปราม -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

๑.๓.การบริหารเงินงบประมาณ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	งานอำนวยความสะดวก งานสืบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต(Anti- Corruption Practice)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของ สถานีตำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
ประกาศนโยบาย		
0๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ		
023 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
024 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สภ.โนนสูง

รายละเอียดการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๑๗/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เสนอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับการสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะกรรมการ/ |
| | เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๒ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๒.๓ คณะกรรมการฯ อีกฐานะหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาของทุกสายงาน ร่วมกันกำกับดูแล ขับเคลื่อนตามแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาหรือจัดการกิจกรรม ต่างๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ มอบหมายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติสรุปประเมินผลการ และ รายงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ฯ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนาการดำเนินงานเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) สก.โนนสูง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดการประเมินฯ ใน ๑๐ ประเด็น ปรากฏรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๑) การปฏิบัติหน้าที่	ความพร้อมในการให้บริการ ๑.สุขภาพกาย สุขภาพใจดี มีสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ มีระเบียบวินัย ๒.มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง มีมาตรฐาน ๓.มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ
๒) การใช้งบประมาณ	๑.ยึดกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก ๒.เบิก-จ่าย ตามวัตถุประสงค์ ๓.โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓) การใช้อำนาจ	๑.ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด ๒.ใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นธรรมเสมอภาค
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒.เก็บรักษาดูแล เบิกจ่าย ทำลาย อย่างมีระบบ ระเบียบ
๕) ปัญหาการทุจริต	๑.หัวหน้าหน่วยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒.มีมาตรการควบคุมป้องกันการทุจริต สร้างจิตสำนึกที่ดี วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๓.มีการจัดการกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาการทุจริตอย่างมีระบบ ดำเนินการอย่างจริงจัง เพื่อป้องกันการทุจริต
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.ให้บริการด้วยความเต็มใจ จริงใจ ๒.ดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่มีมาตรฐานเดียวกัน ๓.ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด ๔.ปฏิบัติกับประชาชนโดยให้มาตรฐานเดียวกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ๕.ซื่อสัตย์ ยุติธรรม เป็นกลาง ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาจากประชาชน ๒.จัดทำคู่มือประชาชน ให้บริการข้อมูลที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย มีข้อมูลขั้นตอนการขอรับบริการ ครบถ้วนทุกสายงาน ในบริเวณพื้นที่ให้บริการและ สื่อสังคมออนไลน์ ๓.สร้างช่องทางการสื่อสารทางสื่อสังคมออนไลน์ (เว็บไซต์/Tik Tok/LINE) เพื่อสื่อสารข้อมูลการดำเนินงาน ผลการปฏิบัติ การเตือนภัยที่เป็น ประโยชน์ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ระบบราชการอิเล็กทรอนิกส์ (แจ้งความออนไลน์ ติดตามความคืบหน้าคดี) รวมถึงเป็นช่องทางการรับฟังปัญหา ผลกระทบ ข้อร้องเรียน ปัญหาการทุจริต
๘)การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.จัดลำดับขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติ เพื่อเป็นมาตรฐาน ๒.กระชับ และลดขั้นตอนที่ยุ่งยาก คงขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งเกี่ยวข้องกำหนดไว้ ๓.ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ๔.เปิดโอกาสรับฟังข้อเสนอแนะจากประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติ
๙)การเปิดเผยข้อมูล	๑.เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะทางสื่อสังคมออนไลน์ โดยเน้นการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง ๒.ข้อมูลที่เปิดเผยเกี่ยวกับสถานีตำรวจภูธรหนองสูง ในเรื่องภารกิจ อำนาจหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ การปฏิบัติ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ปัญหาทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุง การทำงานการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง
๑๐)การป้องกันการทุจริต	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี ต่อต้านทุจริต ๓.มาตรการกำกับดูแล และช่องทางการรับเรื่องแจ้งเรื่องร้องเรียน

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเน้น ที่การพัฒนาปรับปรุงการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การสื่อสารเพื่อสร้าง การรับรู้ ความเข้าใจกับประชาชน ผู้มารับบริการ รวมถึงข้าราชการตำรวจในสังกัด เกี่ยวกับ ๑๐ ตัวชี้วัด ข้างต้น โดยการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการศูนย์ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มา รับบริการ
- ๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ผู้มารับบริการ ได้รับทราบ
- ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
๑.การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการด้านข้อมูล	-จัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน -เคาเตอร์ประชาสัมพันธ์เห็นเด่นชัด มีข้อความ “ประชาสัมพันธ์” “information” -มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูล แต่งกายเรียบร้อยถูกระเบียบ ให้บริการด้วยความสุภาพ กระตือรือร้นให้บริการ	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๒.การประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ	-แสดงป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ภาษาไทย/อังกฤษ -ติดตั้งป้ายให้เห็นเด่นชัด	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๓.พันธะสัญญาในการให้บริการ	-แสดงพันธะสัญญาแสดงขั้นตอน การดำเนินงานและระยะเวลาการ ดำเนินงาน ในบริเวณพื้นที่ให้บริการ -การปฏิบัติตามพันธะสัญญา	พนักงานสอบสวน /เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน สภ.โนนสูง ทุกนาย พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๔.ดำเนินนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้ายอินโฟกราฟฟิคข้อความรณรงค์ ๑)ต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ๒)การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด No Gift Policy -รณรงค์สร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต -ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๕. การใช้เทคโนโลยี ในการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการให้บริการ/ขั้นตอนการให้บริการ	-จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์/ Download คู่มือการให้บริการที่เข้าถึงง่ายด้วย โทรศัพท์มือถือ -แสดงป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๖.การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	ช่องทางการติดตามสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -พนักงานสอบสวนเจ้าของคดี -ผ่านแอปพลิเคชัน Crimes Public Service “ติดตามคดี”	พนักงานสอบสวน /เจ้าหน้าที่งานสอบสวน สภ.โนนสูง ทุกนาย พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๗.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ที่มารับบริการ	-พื้นที่นั่งรอ/เก้าอี้ ที่สะอาด สะดวกสบาย -ให้บริการน้ำดื่ม wifi ฟรี Police Tv	พ.ต.ท.หญิงจำเริญ พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ

๒. การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยยึดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment) หรือแบบตรวจ(OIT) ในประเด็นการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข้อ O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และ O๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานเป็นผู้รวบรวมสรุปผลการดำเนินงาน ส่งเจ้าหน้าที่ ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๑๓/๒๕๖๗ ลง ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Intergrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งได้แก่ ส.ต.อ.ภารัตรา หาญสงคราม และ ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง รับผิดชอบนำข้อมูลลงเว็บไซต์ รวมถึงการเผยแพร่ในสื่อสังคมออนไลน์ อื่น ๆ ด้วย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ ภารกิจของผู้บังคับบัญชา	-แสดงข้อมูลภารกิจ/ผู้รับผิดชอบ -จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์คำสั่ง กิจกรรม ภารกิจเวร-ยาม ให้ผู้มารับบริการทราบ -เผยแพร่ภารกิจผู้บังคับบัญชา ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์(เว็บไซต์ /face book /tik tok)	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
การสื่อสารผลการปฏิบัติงาน	-จัดทำผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -เผยแพร่กิจกรรม การดำเนินงานของแต่ละ สายงานเป็นประจำ	สว.แต่ละสายงาน รับผิดชอบ จัดทำผลการปฏิบัติงานในส่วนที่ รับผิดชอบ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
การลงข้อมูลในเว็บไซต์	นำเข้าข้อมูลลงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	ส.ต.อ.ภารัตรา หาญสงคราม และ ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง

๓.การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	-เปิดเผยโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ -เปิดเผยข้อมูลอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน ในสถานีดำรวจ -นำเสนอข้อมูลให้กระชับ เข้าใจง่าย -ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	-เปิดเผยข้อมูลยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง รูปถ่ายหัวหน้าสถานีและหัวหน้าแต่ละสายงาน พร้อมช่องทาง ติดต่อสื่อสาร -เปิดเผยอัตรากำลังพลของสถานี ตั้งแต่ (๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป) นและการมอบหมายงานที่ชัดเจน -เปิดเผยข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ และจำนวนประชากรในพื้นที่ -ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียง ฯ ร.ต.ท.รัชฎณ เลี่ยมรัตน เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-เปิดเผยข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้แยกเป็นหมวดหมู่ -กฎหมายใหม่เพิ่งบังคับใช้/มีการปรับปรุง ที่ประชาชนควรทราบ - แยกเปิดเผยให้เห็นชัด -แสดงแนวทางการปฏิบัติตามข้อกฎหมาย -ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.จักรายุทธ สียงนอก สว.สอบสวน.สภ.โนนสูง เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	-เปิดเผยข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ของสถานีดำรวจยุทธโนนสูง(กต.ตร.สภ.โนนสูง)	จัดทำข้อมูล พ.ต.ต.สถิต อัมพรมราช สว.สวป.(ชุมชนสัมพันธ์)ฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-แสดงรายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่งและอาชีพ ของ กต.ตร.สภ.โนนสูง -แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สภ.โนนสูง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ	ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	-เปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน//ที่อยู่/หมายเลขโทรศัพท์ /ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)และแผนที่ตั้ง -ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางการติดต่อให้ทันสมัย -ใช้เทคโนโลยีสนับสนุนการตอบ/รับฟังความคิดเห็น เพื่อความทันสมัยรวดเร็วต่อเนื่อง -มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และตอบคำถาม จากช่องรับฟังความเห็น -รวบรวมความเห็นไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อสามารถให้บริการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน	จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ปรับปรุงเว็บไซต์สถานีตำรวจให้พร้อมใช้งาน มีมาตรฐาน -เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ Face Book และ Tik Tok - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการปฏิบัติภารกิจหลักของสถานีตำรวจในด้าน การจราจร การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของทุกสายงาน -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง -ประชาสัมพันธ์ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT ของ สภ.โนนสูง	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข พ.ต.ต.สถิตย์ อิมพรมราช พ.ต.ต.จักรายุธ สียางนอก สรุปรวบรวมข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-แสดงภาพและรายละเอียดการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -ห้วงเวลาการรายงาน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ แยกเป็นรายเดือน -นำเสนอครบถ้วนตามแนวทางการปฏิบัติราชการ ของแต่ละสายงาน ประกอบด้วย โครงการ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินงาน ผลการดำเนินงานพร้อมภาพกิจกรรม	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข พ.ต.ต.สถิตย์ อิมพรมราช พ.ต.ต.จักรายุธ สียางนอก สรุปจัดทำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-มีคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ทุกกระบวนการ -จัดแยกลักษณะการให้บริการ ๑)งานอำนวยความสะดวก ๒)งานป้องกันปราบปราม ๓)งานจราจร ๔)งานสอบสวน -มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) (standard Operating Procedure) และมีการชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ/ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีมาตรฐานเดียวกัน เพื่อความปลอดภัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข พ.ต.ต.สถิตย์ อิมพรมราช พ.ต.ต.จักรายุธ สียางนอก เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน (อก./ป./จร.) พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ (สอบสวน)
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	-มีคู่มือการให้บริการประชาชนสำหรับเจ้าหน้าที่ครบทุกสายงาน -จัดแยกลักษณะการให้บริการของงานในแต่ละสายงาน -ประชาสัมพันธ์เปิดเผยให้ประชาชนทราบ -ใช้เทคโนโลยีมาช่วยสื่อให้ประชาชนเข้าถึงเพื่อดู/ Download คู่มือการให้บริการได้ง่ายด้วยเทคโนโลยีมือถือ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข พ.ต.ต.สถิตย์ อิมพรมราช พ.ต.ต.จักรายุธ สรุปจัดทำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(อก./ป./จร.) พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ (สอบสวน)
๐๑๐ E-Service	-เตรียมความพร้อมอุปกรณ์ให้พร้อมใช้งานได้ -มอบหมายหน้าที่บุคลากรรับผิดชอบให้ชัดเจน -เตรียมความพร้อม/อบรมความรู้ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หลากหลาย -ประชาสัมพันธ์การให้บริการแบบ E-Service ให้ประชาชนทราบ -ให้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์อย่างต่อเนื่องมีมาตรฐาน -หัวหน้าสายงานกำกับดูแลสม่ำเสมอ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ต.จักรายุธสียานอก สว.สอบสวน สภ.โนนสูง เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	เปิดเผยข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แยกเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน ๑)ด้านสถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความสืบหน้าของ การดำเนินคดี	๑)ด้านสถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๓)สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี จัดทำข้อมูล พ.ต.ต.จักรายุธสียานอก ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ ๒) ผลการดำเนินงานเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจจุดสกัดจัดทำข้อมูล พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	-จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ -แสดงข้อมูลการจัดสรรงบประมาณ -แสดงรายละเอียดการเบิก-จ่าย	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ ร.ต.ท.ประเสริฐ ศรีทองสุข เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-เปิดเผยสรุปผลการเบิก-จ่ายงบประมาณฯ	ส.ต.อ.ภารัตรา หาดสูงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	-เปิดเผยข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวนการป้องกันปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา ที่ได้รับจัดสรร -เปิดเผยผลการเบิกจ่ายเงินกองทุนฯ และจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ -เข้มงวดกวดขันการใช้จ่ายเงินกองทุน ให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ถูกต้องตรงกับ ข้อเท็จจริง ที่สามารถเบิกจ่าย เงินกองทุนได้	จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ธนัญญ์ ทองกลาง ร.ต.ท.ประเสริฐ ศรีทองสุข ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภารัตรา หาดสูงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง -ประกาศผลผู้ชนะ/ได้รับการคัดเลือก เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีฯ ทุกกรณี -เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทาง บอร์ดข้อความ และทางเว็บไซต์ของ สถานีฯ ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภารัตรา หาดสูงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-ดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ -มีการสรุปและเปิดเผยรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน โดยให้มีรายละเอียด ดังนี้ ๑)รายการงานที่จัดซื้อจัดจ้าง ๒)วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓)แหล่งที่มาของงบประมาณ ๔)วิธีการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ๕)รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับ คัดเลือก ๖)ราคากลาง	จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.ประเสริฐ ศรีทองสุข ร.ต.ท.รัชภณ เลี่ยมรัตน์ ส.ต.ต.วรวิทย์ แสงสุนานนท์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภารัตรา หาดสูงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๗)ราคาที่ตกลงจะซื้อ/จ้าง ๘)เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐)เลขที่โครงการในระบบ e-GF เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณทาง เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง แยกเป็นรายเดือน	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	-แสดงข้อมูล ๑)หลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒)หลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน ๓)หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล -ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ -ชี้แจงสร้างการรับรู้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด และเปิดเผยข้อมูลทาง เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร	จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.รัชฎณ เลี่ยมรัตน์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	-สร้างช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้หลากหลาย(โทรศัพท์ โไลน์/ e-mail และ โดยตรงต่อ ผู้บังคับบัญชา) -จริงจังแก้ไขปัญหา/ข้อมูลการทุจริต (ถ้ามี) -รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี/ไม่ยอมให้มี การทุจริต -ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเป็น แบบอย่างที่ดี	จัดทำข้อมูล ร.ต.ท.รัชฎณ เลี่ยมรัตน์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy)	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)) และการไม่ รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ สถานี ตำรวจภูธรโนนสูง เผยแพร่ทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ -จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดอย่าง ต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-มีป้ายอินโฟกราฟฟิก ข้อความรณรงค์สร้างจิตสำนึกไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ในพื้นที่ให้บริการ และเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ -ชี้แจงทำความเข้าใจสร้างจิตสำนึกผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ให้กระทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี	
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	-หัวหน้าสถานีรับรู้และเข้าใจเจตนารมณ์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -การสื่อสารสร้างการรับรู้ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดตระหนัก -ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง -ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงาน อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง -รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี โดยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี -วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน/ทุจริต กำหนดมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกัน -สนับสนุนส่งเสริมคนดี และลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ ร.ต.อ.สำรวม ธงกลาง เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต -ประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ๑)ชื่อกระบวนการ	จัดทำข้อมูล -คณะกรรมการคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สภ.โนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒)เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓)ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๔)ระดับความเสี่ยง ๕)จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สก.โนนสูง	-พ.ต.ท.หญิง จำเรียง ฯ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการแนวทางเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแผนบริการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สก.โนนสูง ประกอบด้วยข้อมูล ๑)ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนทั้ง ๕ สายงาน ๒)ภาพแสดงกิจกรรมตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียง ฯ ร.ต.อ.สำรวม ธงกลาง ร.ต.ท.รัชณเลี่ยมรัตน์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ -แสดงแนวทางปฏิบัติที่เข้าใจได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ (DO & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	-แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน -ประกาศแนวทางการปฏิบัติ แสดงรายละเอียด ขั้นตอน ผู้และรับผิดชอบปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียง ฯ ด.ต.สมปราชญ์ พิลรัตน์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภาราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติอย่าง จริงจังต่อเนื่อง	
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-การเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐฯ ๑) แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสภาครัฐฯ ของสถานี ตำรวจ ๒) ประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินฯ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบ ๓) ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ -กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโนน สูง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร โนนสูง ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ -กำหนดผู้รับผิดชอบ -ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน -จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ ร.ต.ท.รัชภณ เลี่ยมรัตน์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-แสดงภาพกิจกรรมหรือการ ดำเนินงานตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนน สูง ประกอบด้วยภาพกิจกรรม	จัดทำข้อมูล พ.ต.ท.หญิง จำเรียงฯ ร.ต.อ.สำรวม ธงกลาง ร.ต.ท.รัชภณ เลี่ยมรัตน์ ร.ต.ท.ประเสริฐ ศรีทองสุข ส.ต.ต.วรวิมล แสงสุนานนท์ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑) ภาพกิจกรรมหัวหน้าสถานีประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินฯ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ ๒) ภาพกิจกรรมศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๓) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑. ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒. ภาพการสื่อสาร บาทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓. ภาพการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินวัฒน์ สบกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำเว็บไซต์ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
การเข้าถึง เว็บไซต์	- สืบค้น เข้าถึงได้ง่าย	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง
การนำเสนอข้อมูล	- ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน - จัดรูปแบบนำเสนอให้น่าสนใจ - อ่านง่าย เข้าใจง่าย	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง
ใช้เทคโนโลยีมาเสริม สร้างสื่อเพื่อสร้างความ รู้ความเข้าใจง่ายขึ้น	- เพื่อสร้างภาพให้เกิดความเข้าใจ ง่ายขึ้น - เพื่อสร้างความน่าสนใจ - เชื่อมโยงช่องทางการดำเนินการ	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง
■ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
ความถูกต้อง ครบถ้วนตรง ประเด็นตามเกณฑ์การ ประเมิน	- ศี ษา เกณฑ์ การ ประเมิน ให้ รายละเอียดรอบครอบ - จัดเตรียมข้อมูล ภาพประกอบให้ ครบถ้วนถูกต้อง - การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตามเงื่อนไข ตามเกณฑ์การประเมิน	จัดทำข้อมูล - เจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการฯ - เจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกัน ปราบปรามฯ - เจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจรฯ - เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนฯ - เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวนฯ สรุปจัดทำข้อมูลในส่วน ที่ได้รับมอบหมาย เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม ส.ต.ต.ทินพัฒน์ สบกกลาง ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน (อก./ป./จร.) พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ (สอบสวน) พ.ต.ท.ภาคพล สมควร (สืบฯ)