



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง

วันอังคารที่ ๒๖ พ.ย.๒๕๖๗

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ๕ สายงาน
ร่วมกิจกรรมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รูปแบบออนไลน์



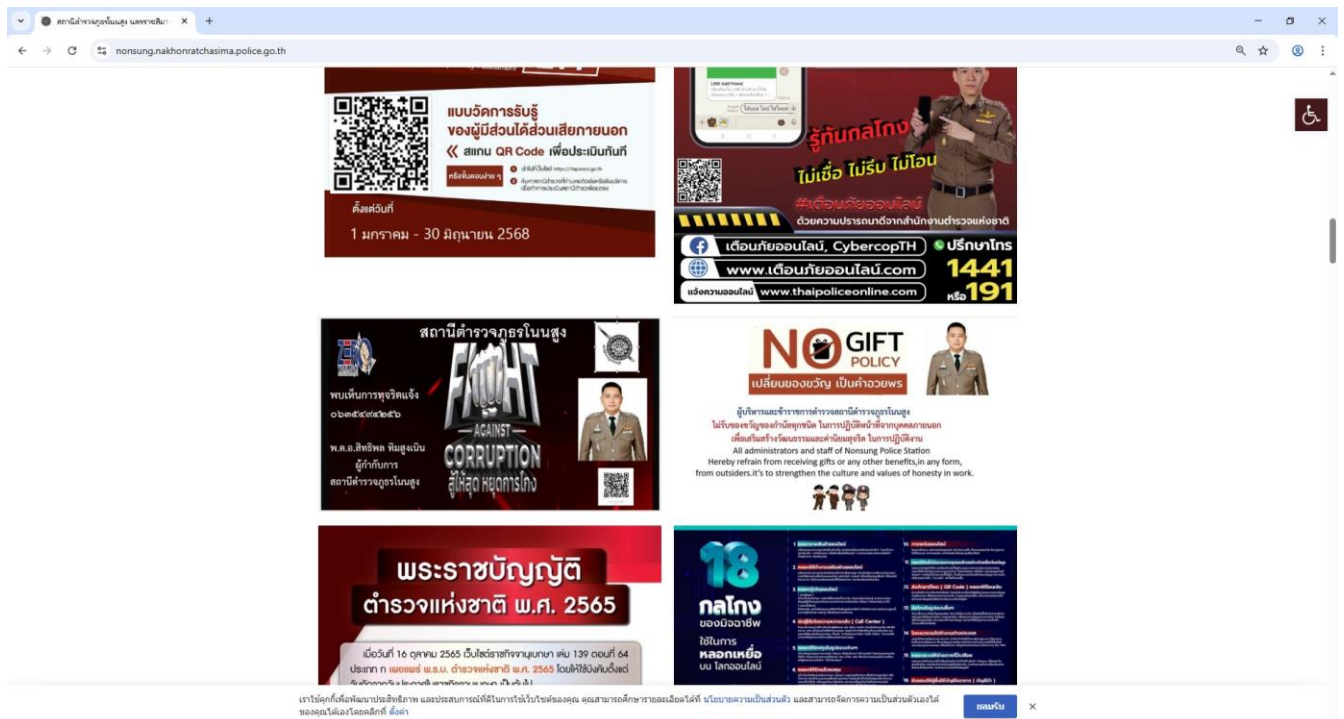
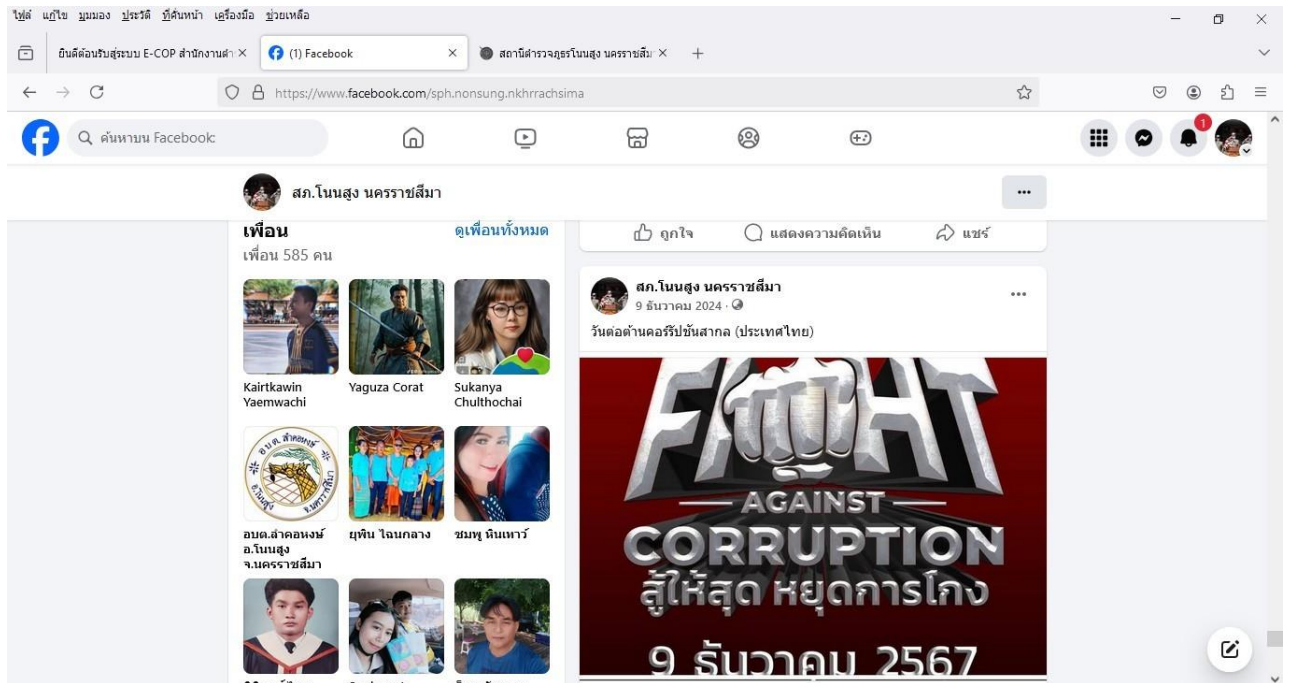
สถานีตำรวจภูธรโนนสูงร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย)
ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๓๐ น.

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วยตัวแทนข้าราชการตำรวจ ๕ สายงาน
เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล(ประเทศไทย) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.
เพื่อร่วมพลังแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ณ ที่ตั้งหน่วยผ่านระบบ Face Book



สภ.โนนสูง ร่วมแสดงพลัง ด้วยการประชาสัมพันธ์การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ข้อความรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง” และร่วมณรงค์จัดทำสื่อเผยแพร่ในสื่อออนไลน์ Face Book และ Web site ของ สภ.โนนสูง



**ภาพประกอบการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง**

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง โดย พันตำรวจเอก สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑.แจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๑๓ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ปี ๒๕๖๘

๒.ชี้แจงแนวทางข้อสั่งการปฏิบัติขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

๒.แจ้งกรอบการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

แต่ละสายงานช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการ ทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประชาชนผู้มาใช้บริการ ตามจุดให้บริการ ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการลง แบบประเมินในสื่อสังคมออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถตอบแบบประเมินได้หลายช่องทาง ตามจำนวน ที่กำหนด โดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ IT ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่อง ทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

การประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒) ป.ป.ช. กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และส่งแบบประเมินเอง ประกอบด้วย คณะ กต.ตร.สภ.โนนสูง ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองท้องถิ่น ผู้แทนชุมชน/ ศาสนา คู่ค้าคู่สัญญา

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ภาพการประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
แจ้งคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗ เรื่องมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่
ในเว็บไซต์ สภ.โนนสูง (OIT)



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สภ.โนนสูง เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต สภ.โนนสูง



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภาครัฐ (ITA) สภ.โนนสูง พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนฯ รายงานผลจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) /ภายนอก(EIT) และการติดตามความคืบหน้าการจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ (OIT) สภ.โนนสูง



วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภาครัฐ (ITA) สภ.โนนสูง พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนฯ รายงานความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ติดตาม ความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ติดตามความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง



วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมสรุปผลการดำเนินการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง ทั้ง ๒๕ หัวข้อ ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อย สั่งการได้ให้เจ้าหน้าที่แสดงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ และได้กำชับการปฏิบัติในการดำเนินงานตามขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลการส่งข้อมูลเพื่อตรวจประเมินให้ครบถ้วนถูกต้อง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูงมอบหมายการปฏิบัติ
ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๖๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมินและกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | หัวหน้า |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะทำงาน |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน/
เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทุกนาย | คณะทำงาน |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ สิบตำรวจเอกภารดร หาญสงคราม | คณะทำงาน/
ผู้ดูแลระบบ |
| ๑.๑๐ สิบตำรวจตรีทินพัฒน์ สบกลาง | คณะทำงาน/
ผู้ช่วยดูแลระบบ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร โนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๒.กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.กำหนดรูปแบบกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร โนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๔.ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
- ๕.ให้คณะทำงาน ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร โนนสูง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของ สถานีตำรวจภูธร โนนสูง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทาง ที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด
- ๖.ให้ฝ่ายเลขานุการกำหนดนัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน ติดตามการดำเนินงาน รวมถึงรับทราบปัญหาข้อขัดข้องเพื่อสรุปแนวทางการแก้ไข/การปฏิบัติร่วมกันเป็นระยะจนกระทั่งเสร็จสิ้นการประเมินฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธร โนนสูง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ หคต / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีให้สาธารณชนรับทราบ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลและป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบตามหัวข้อและกิจกรรมที่

กำหนด

๒) รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานจัดทำตามรูปแบบที่กำหนดตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงภาพประกอบ รวบรวมผลการดำเนินการมอบให้ สิบตำรวจเอก ภาราตร หาญสงคราม เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงเว็บไซต์

๔) รายละเอียดการจัดทำให้ศึกษาข้อมูลและจัดทำข้อมูลโดยถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕) มอบหมายการปฏิบัติตาม ผนวก ก แนบท้ายคำสั่งนี้

๗.หากมีอุปสรรค ขัดข้องการปฏิบัติรายงานให้ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ผนวก ก:

การมอบหมายรับผิดชอบและควบคุม การจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานีดำรวจภูธรโนนสูง
ประกอบ คำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๒๔๖ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสถานีดำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติ การให้บริการ ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้ควบคุม
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีดำรวจ	งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม -งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๒. การบริหารงาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การปฏิบัติงาน		
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การให้บริการ		
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
0๑๐ E-Service	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติคดีอาญาตามระบบ crimes -การตั้งจุดตรวจจุดสกัด -สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	-งานสอบสวน -งานป้องกันปราบปราม -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

๑.๓.การบริหารเงินงบประมาณ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	งานอำนวยความสะดวก งานสืบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	.	
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต(Anti- Corruption Practice)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
ประกาศนโยบาย		
0๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ		
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
0๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สิริพิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สภ.โนนสูง

รายละเอียดการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เสนอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๒ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๒.๓ คณะกรรมการฯ อีกฐานะหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาของทุกสายงาน ร่วมกันกำกับดูแล ขับเคลื่อนตามแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาหรือจัดการกิจกรรม ต่างๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ มอบหมายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติสรุปประเมินผลการ และ รายงาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

โครงการรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จัดกิจกรรมโครงการรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด หลังจากประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ(๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และ สร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้น กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามหา ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรมยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบังเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับ การทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับ การทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่าน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๕๔๙ ๔๒๕๖ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิดและเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าว ทางสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบว่ามีการกระทำความผิดจริง จะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าว ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สติพิณ ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



Announcement of Nonsung Police Station

Subject : Anti Bribery Policy (Anti Bribery Policy) and not accepting gifts from gifts or other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal year 2025

According to the ORGANIC act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E.2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be Calculated as income from whom In addition to assets or benefits that are legitimate by law, rule or regulations, issued by resident power under the provisions of the law except receiving property or any other benefits with ethics according to criteria and limits The amount prescribed by the NACC. and and code of

ethics Police Officer 2021 Article 2(2) Honesty perform legal duties Schemes of Royal Thai

Police with transparency Do not show the behavior that implies exploitation. Wrongly

responsible for human rights duties Be ready to receive audits and take responsibility. Have a

good conscience. Society and Article 2(4) think of the common interest rather than the personal interest, have public mind, cooperate and cooperate, and sacrifice for the benefit of the public and creating benefits and happiness for society, together with plans Reform the country in the prevention and suppression of corruption and misconduct, (Revised version) Define activities major reforms Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless, Goal 1,item 1.1 All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and tokens of any kind, from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and common interests (Conflict of interests) accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Anti Bribery Guidelines (Anti-Bribery Policy) and not accepting gift or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties The details are as follows:

Article 1 of this announcement

"Supervisor" means a person who has the authority to order, supervise, follow up and inspect. Subordinate police officers.

"Bribe" means property or any other benefit given to a person to motivate that person act or not act take any action in the position, whether it is rightful or wrongful.

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official. in the position appointed or assigned to perform any duty or to act instead in any of the functions both in general and in particular as sub-division officers surveys required by law powers and duties or is an act in accordance with the powers and duties specified by

the law to have the power Authority of the police

"gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties" means money Property, services Or any other benefits that are valuable and include tips which government officials receive in addition to salary income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or other things To perform duties in a manner that facilitates dishonest benefits to gift givers either in the past or at the moment receive or future

Article 2 Surveyors at all levels conduct themselves as follows:

1. Do not ask for information, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty

2. Do not consent or conspire for family members to give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits to those involved in the performance of duties.

3. The performance of duties must adhere to the law enforcement with fairness and benefits. and the image of the police is important. Must not do anything that is a conflict between personal interests.

and public benefits such as accepting gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties, bringing government resources use of objects for personal benefit, disclosure of inside information, The encroachment of official time for special work, etc.

4.Reduce giving or receiving assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the amount determined by the Office of the NACC, using the method of expression by signing greeting cards, greeting bookscondolence card or using social media instead of giving things

5.Do not tolerate, tolerate, or ignore the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or other benefits from duty If any action is found violations to inform the commander/station chief as soon as possible.

Article 3: The commander has the power to has the authority to supervise, follow up and inspect the police officers underto conduct themselves in accordance with this announcement In case of violations Violating this announcement report to the superintendent/The station master knew immediately.

Article 4: Anyone who witnesses an act that violates this announcement Complaints/Whistleblowing can be made directly at the Nonsung Police Station. Nonsung-
Police Station or by telephone number 0 44379 291, where the information of the complainant/whistleblower will be kept strictly confidential

Article 5: In case of receiving complaints/clues Personnel under the Department of committing such offenses at the police station will conduct a fact check and if found Offenders will be punished for doing such acts.Strictly complying with relevant laws, rules and regulations and send the matter accordingly next hierarchy of command.

This announcement is hereby issued on December 26,2024



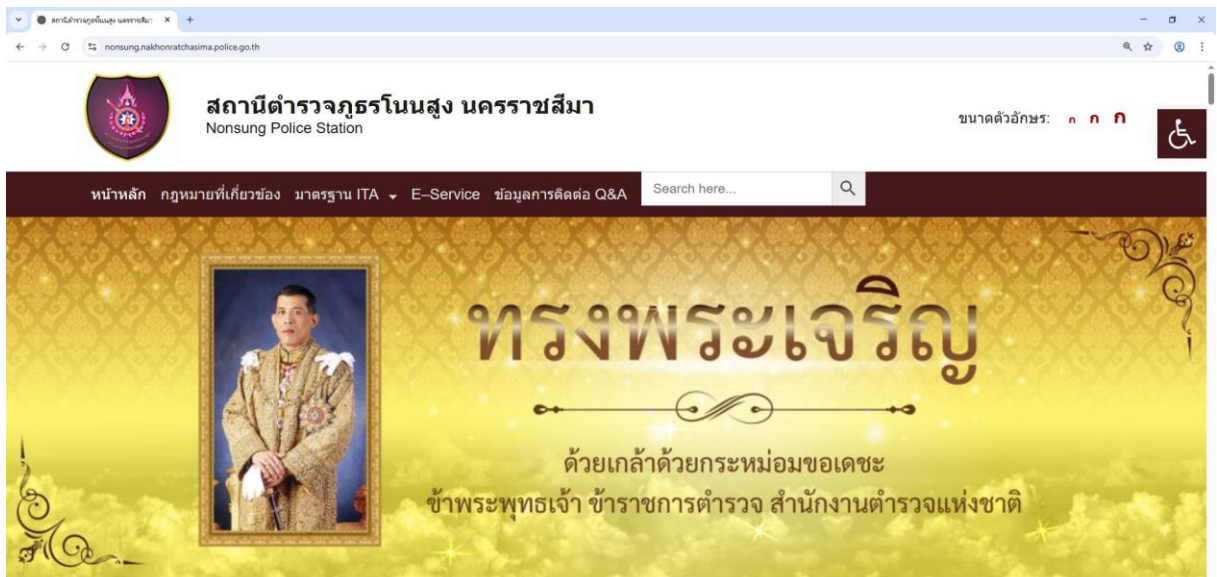
Police Colonel

(Sittipon Timsungnoen)

Nonsung Police Superintendent

พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
จัดกิจกรรมโครงการรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

จัดทำอินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด
เผยแพร่บน Web site หน้าแรกของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
และในพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

<https://nonsung.nakhonratchasima.police.go.th>

ยอมรับ



เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

อินโฟกราฟิก
นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน

All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. it's to strengthen the culture and values of honesty in work.



อินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต
และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



รวมใจกันสร้างสังคมโปร่งใส สุจริต

พบเห็นการทุจริตแจ้ง ๐๖๓-๕๔๙๔๒๕๖
พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
จัดกิจกรรมโครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ
จัดทำอินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต

และประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 เผยแพร่บน Web site ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
 และในพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



อินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต/
 ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ของ สภ.โนนสูง



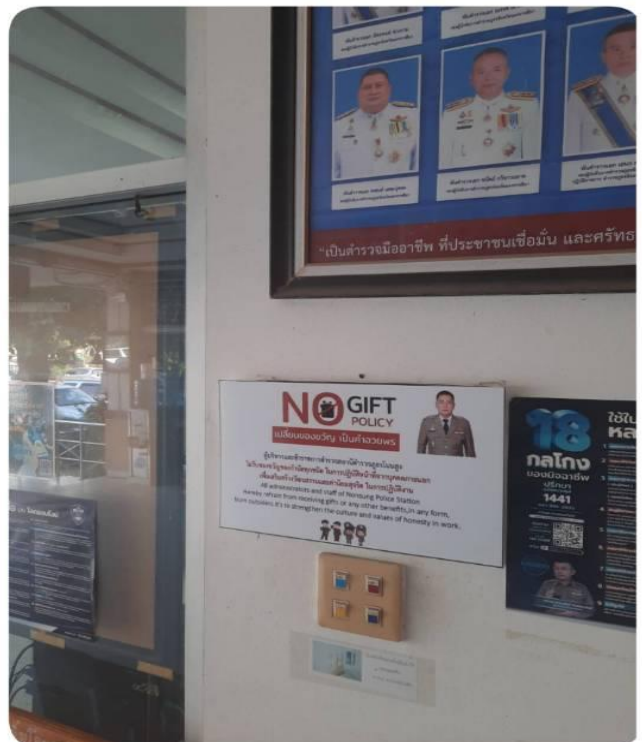
เผยแพร่อินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต
 ในพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



เผยแพร่อินโฟกราฟิก เพื่อรณรงค์สร้างสำนึกที่ดีต่อต้านการทุจริต

ในพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
สภ.โนนสูง

วันที่ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พ.ต.ต.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง อบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ สภ.โนนสูง



การอบรมความรู้การดำเนินงานตามประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง อบรมความรู้การดำเนินงานตามประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวุธปืน การใช้งาน

การดูแลรักษา และการเบิกยืมใช้ในราชการ และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียน
ปัญหาการนำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่ายจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา
เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการทุจริตในหน้าที่ราชการ
ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวุธปืน การใช้งาน
การดูแลรักษา และการเบิกยืมใช้ในราชการ และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียนปัญหาการนำอาวุธปืน
ของราชการไปจำหน่ายจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการ
ทุจริตในหน้าที่ราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



อบรมชี้แจงความรู้ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บของกลาง

แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง เพื่อป้องกันการทุจริต

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง (งาน สอบสวน)

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง อบรมชี้แจงความรู้ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บของกลาง

แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต



คำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและ
วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรในสูง
ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรในสูง
ที่ ๘๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ปกครองบังคับบัญชาควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจใน
สังกัด สถานีตำรวจภูธรในสูง

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ, คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕
กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ, คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน
๒๕๕๕ การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวนหนังสือสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๑๓/๖๒๖ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ การเรียกชื่อตำแหน่งพนักงานสอบสวน และ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ
อำนาจในการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ รวมทั้งให้การบริหารงานการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน
ควบคุมกำกับ ดูแล และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรในสูง ดังต่อไปนี้

๑. พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรในสูง รับผิดชอบในการปกครองบังคับ
บัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโทวิโรจน์ การเรียน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรในสูง

๑.๒ พันตำรวจโทศพล สมควร รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรในสูง

๑.๓ พันตำรวจโทอดุล บุญสันเทียะ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรในสูง

๒. พันตำรวจโทวิโรจน์ การเรียน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรในสูง รับผิดชอบใน
การปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโทหญิงจำเริญ พรหมต่งเรือง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรในสูง

๒.๒ พันตำรวจตรีเจษฎ์วิญญู เจริญสุข สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรในสูง

๒.๓ พันตำรวจตรีสถิต อิมพรมราช สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรม (ทำหน้าที่คุมชน

สัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรในสูง

๓. พันตำรวจโทศพล สมควร รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรในสูง รับผิดชอบในการปกครอง
บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๓.๑ พันตำรวจโทเนตรศักดิ์ดา ปันทอง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรในสูง

๔. พันตำรวจโทอดุล บุญสันเทียะ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรในสูง รับผิดชอบ ในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ พันตำรวจโทนาเศรษฐ์ อภิวัชรชัยกุล สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรในสูง

๔.๒ พันตำรวจโทจักรกรายุธ สียานอก สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้าคดี สถานีตำรวจภูธรในสูง

๕. พันตำรวจโทหญิงจำเริญ พรหมต่งเรือง สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรในสูง รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ร้อยตำรวจเอกสำรวม อดกลาง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๕.๒ ร้อยตำรวจโทรัชฌณ เลี่ยมรัตน์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๕.๓ ร้อยตำรวจตรีประเสริฐ ศรีทองสุข รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๕.๔ ร้อยตำรวจตรีณัฐภูมิ ลือวิเศษ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

- ๕.๕ คาบตำรวจสมปราชญ์ พิลารัตน์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๕.๖ สิบตำรวจตรีวรุดม แสงสุณานนท์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
๖. พันตำรวจตรีเฉลียว เจริญสุข สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๖.๑ ร้อยตำรวจเอกธนะ เชื้อกลาง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอกประมวล์ จิตรีมิตร รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๖.๔ ร้อยตำรวจเอกสัญญา รัก จามน้อยพรม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๖.๖ ร้อยตำรวจเอกจิระเดช ดวนจันทิก รองสารวัตรสืบสวนฯ
- ๖.๘ ร้อยตำรวจโทวัลลภ นิมบุญ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๖.๙ ร้อยตำรวจตรีไพศาล เสนานุรักษ์ รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๖.๑๐ ร้อยตำรวจตรีสุทธิพงษ์ ธนาผยนันต์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
๗. พันตำรวจโทเนตรศักดิ์ ปิ่นทอง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๗.๑ ร้อยตำรวจเอกสมบัติ ไชยกลาง รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๗.๒ ร้อยตำรวจโทสมชาย คงนอก รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๗.๓ ร้อยตำรวจตรีสุวรรณ์ คล่องใจ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๗.๔ คาบตำรวจไชยโชติ หลั่งสันเทียะ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน)ฯ
๘. พันตำรวจโทนาเศรษฐ์ อภิวัชรชัยกุล สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๘.๑ ร้อยตำรวจเอกอำนาจ ปล้องงูเหลือม รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๘.๒ ร้อยตำรวจเอกประชิด ตะไกรกลาง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
๙. พันตำรวจโทจักรายุทธ สียางนอก สารวัตร (สอบสวน) หัวหน้าคดี สถานีตำรวจภูธรโนนสูง รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๙.๑ ร้อยตำรวจเอกประสิทธิ์ ไชยโนนสูง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
๑๐. ร้อยตำรวจเอกประมวล์ จิตรีมิตร รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๐.๑ ร้อยตำรวจเอกทิวากร วินทะไชย รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๐.๒ คาบตำรวจทวีศักดิ์ จงกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๐.๓ สิบตำรวจตรีปริญญา จงกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๐.๔ สิบตำรวจตรีศรีธัญญภัทร บัวทอง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๐.๕ สิบตำรวจตรีณัฐภูมิ นิตภิรมย์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
๑๑. ร้อยตำรวจเอกธนะ เชื้อกลาง รองสารวัตร ป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๑.๑ ร้อยตำรวจตรีนคร ยุวนิช รองสารวัตร สายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๑.๒ จำสิบตำรวจภูวตล ฉันทพจน์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๑.๓ สิบตำรวจโทปัญญาวัฒน์ สุขสำเนียง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๑.๔ สิบตำรวจโทสัมพันธ์ ดีชุม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
๑๒. ร้อยตำรวจโทวัลลภ นิมบุญ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
- ๑๒.๑ คาบตำรวจอนุลักษณ์ เปี่ยมพิมาย ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๒.๒ สิบตำรวจโทณัฐภัทร กอไม้กลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ
- ๑๒.๓ สิบตำรวจตรีจักริน พินโรสง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๑๓. ร้อยตำรวจเอกสัญญา รัก จามน้อยพรม รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๓.๑ ร้อยตำรวจโทถวิล คล่องใจ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๓.๒ ร้อยตำรวจตรีนคร เทพสงเคราะห์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๓.๓ ร้อยตำรวจตรีประทีป ปั่นกลาง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ
- ๑๓.๔ ร้อยตำรวจตรีพัน สือกกลาง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๓.๕ สิบตำรวจเอกภาราดร หาญสงคราม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๔. ร้อยตำรวจตรีสุทธิพงษ์ ธนาผยนันต์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๔.๑ ดาบตำรวจสุบิน ไชยกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๔.๒ ดาบตำรวจสมสมาน จุ่มกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๔.๓ จำสับตำรวจธีระ ขำโคกสูง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวนฯ)
- ๑๔.๔ จำสับตำรวจอาทิตย์ ฮอพิมาย ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๕. ร้อยตำรวจตรีไพศาล เสนานุรักษ์ รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๕.๑ ดาบตำรวจชยพล บึงกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๕.๒ ดาบตำรวจฤทธิพันธ์ธร มรกต ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๕.๓ ดาบตำรวจเกียรติศักดิ์ คำสกุลวงศ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๕.๔ สิบตำรวจโทธีรวัฒน์ เอกพันธ์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๖. พันตำรวจตรีสถิต อัมพรมราช สารวัตรป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๖.๑ ร้อยตำรวจเอกทวีศักดิ์ พิทักษ์ รองสารวัตรสืบสวนฯ
- ๑๖.๒ ร้อยตำรวจเอกพิษณุ การถาง รองสารวัตรธุรการฯ
- ๑๖.๔ ร้อยตำรวจโทประกอบ นาคเครือ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๖.๕ ร้อยตำรวจตรีสุวิทย์ กรณ์งูเหลือม รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๖.๖ ร้อยตำรวจตรีทนง ศิลปะ รองสารวัตรสายงานสืบสวนฯ
- ๑๖.๗ ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ บรรดาศักดิ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๖.๘ ดาบตำรวจวิทยา วารินทร์ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๖.๙ สิบตำรวจเอกวสันต์ ชินสุข ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๗. ร้อยตำรวจตรีประจักษ์ บรรดาศักดิ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๗.๑ ดาบตำรวจสำเริง อ่อนธานี ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๗.๒ จำสับตำรวจชัตติยบุรุษ เกียรติธนกุล ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๘. ร้อยตำรวจเอกพิษณุ การถาง รองสารวัตรธุรการฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๘.๑ ดาบตำรวจบุญฤทธิ์ เปลี่ยนขุนทด ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๑๙. ร้อยตำรวจเอกทวีศักดิ์ พิทักษ์ รองสารวัตรสืบสวนฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑๙.๑ ร้อยตำรวจตรีวิสันชาย รองกระโทก รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ
- ๑๙.๒ สิบตำรวจตรีทินพัฒน์ สบกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)
- ๑๙.๓ สิบตำรวจตรีภักทพล นาชิน ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามฯ)

๒๐. ร้อยตำรวจเอกสมบัติ ใหญ่กลาง รองสารวัตร สายงานสืบสวนฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๐.๑ ร้อยตำรวจโทสมชาย คงนอก รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๐.๒ ร้อยตำรวจตรีธรรณัฐ ทองกลาง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๐.๓ จำสิบตำรวจพัศพงษ์ แดงนกขุม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่สืบสวน)ฯ

๒๐.๔ สิบตำรวจตรีเกดิษฐ์ รุ่งอรุณกรณ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)ฯ

๒๑. ร้อยตำรวจตรีสุวรรณ์ คล่องใจ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๑.๑ จำสิบตำรวจทรงพล เห็นประเสริฐ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๒๑.๒ จำสิบตำรวจอริยะวัฒน์ มิ่งขวัญ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๒๑.๓ สิบตำรวจเอกสุชิน บุสันเทียะ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๒๒. ร้อยตำรวจเอกประสิทธิ์ ใหญ่โนนสูง รองสารวัตร (สอบสวน) มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๒.๑ ร้อยตำรวจโทสมพงษ์ กอพลูกลาง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๒.๒ ดาบตำรวจหญิงกาเหว่า ขุมเกาะ ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ธุรการ)

๒๒.๓ ดาบตำรวจนพดล ตรวจุเหลือม ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๒๓. ร้อยตำรวจเอกอำนาจ ปลั่งงูเหลือม รองสารวัตร (สอบสวน) มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๓.๑ ร้อยตำรวจโทไชยพร เกณฑ์กระโทก รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๓.๒ ร้อยตำรวจโทสมชาย ม่วงกลาง รองสารวัตร สายงานสืบสวน

๒๓.๓ ดาบตำรวจเกียรติคุณ เขตกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

๒๔. ร้อยตำรวจเอกประชิด ตะเภากลาง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒๔.๑ ร้อยตำรวจโทคณิตศร บุณรงค์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๔.๒ ร้อยตำรวจโทสมควร หวังชินกลาง รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมฯ

๒๔.๓ สิบตำรวจตรีจักรพล ตมกลาง ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)ฯ

โดยกำกับข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ท้ายหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๐๐๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งนี้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบทันที และยกเลิกคำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจเดิม และถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง

ณ

วันที่

๑๖

ตุลาคม

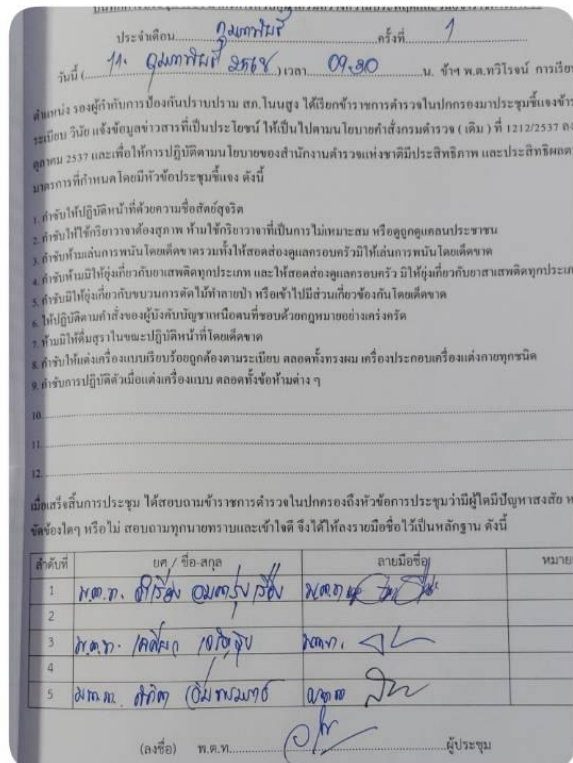
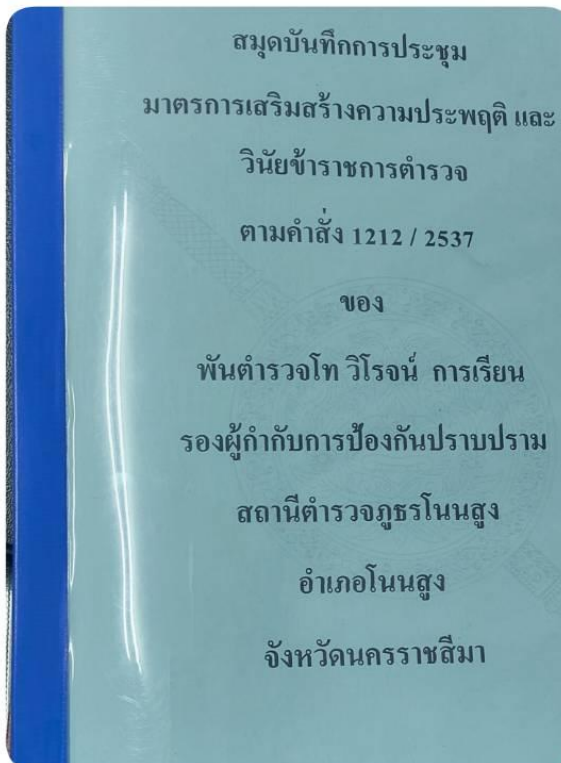
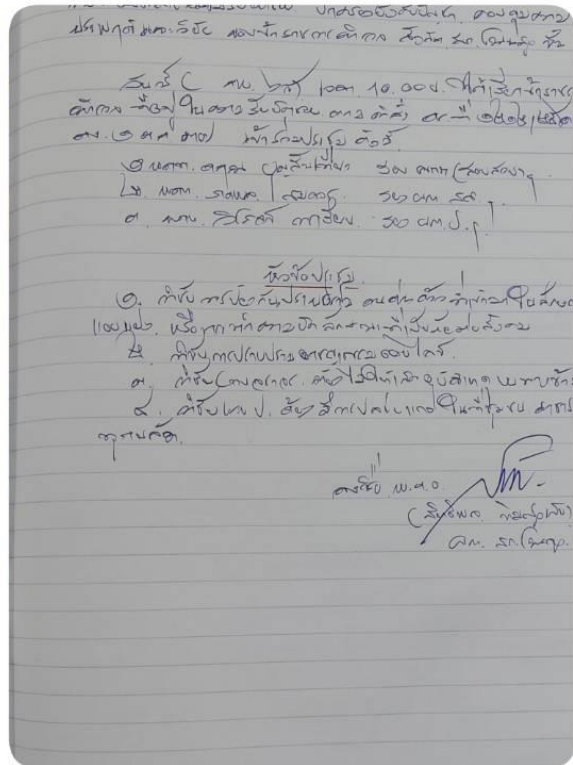
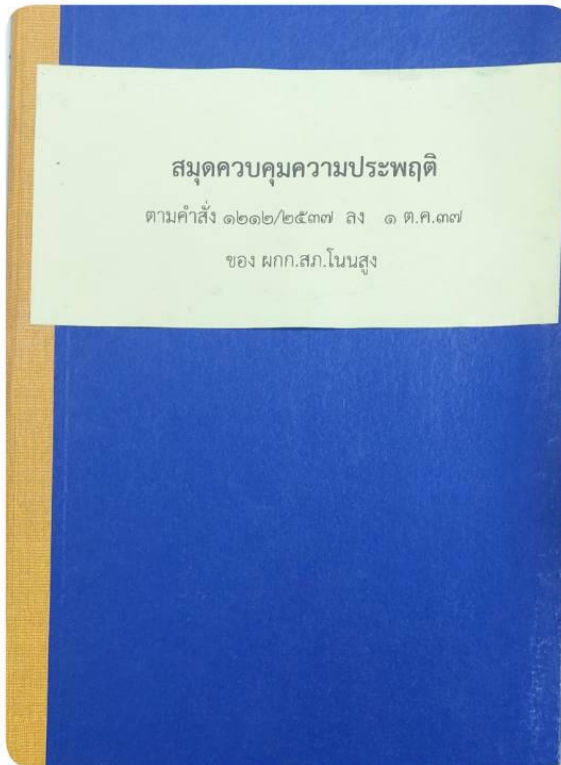
พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพกิจกรรมการครองบังคับบัญชาควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



ภาพกิจกรรมการครองบังคับบัญชาควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.หน่วยรับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ: สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๓.ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ : - ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนางานองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศเป้าหมาย

เป้าประสงค์ : ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน
อย่างมืออาชีพและมีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ : ๔.๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.หลักการและเหตุผล

ตำรวจมีหน้าที่หลักเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย เพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในสังคม ก่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ควบคู่กับการให้บริการแก่ประชาชนในทุกระดับ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างความยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากประชาชน แต่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มักพบว่าการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ มักจะก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความไม่พึงพอใจให้กับประชาชน เนื่องจากตำรวจบางนาย ยังมีการปฏิบัติและแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับประชาชน และประการที่สำคัญที่สุด คือ ตำรวจมักถูกมองและเข้าใจว่า ตำรวจส่วนใหญ่มีความบกพร่องในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความยุติธรรมของสังคม

ได้มีการนำมาตรการดำเนินการตามแนวทางที่จะยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจและสามารถประพฤติปฏิบัติได้ตามปกติ ทั้งในชีวิตประจำวัน ตั้งแต่ในบ้านหรือครอบครัว ตลอดจนสถานที่ทำงาน โดยเริ่มต้นด้วยการรู้จักคิด ทำดี พูดดี มีเมตตา ซื่อสัตย์ สุจริต ประหยัด อุดมคติ ต่อหน้าที่ มีวินัย เสียสละ ครองตนให้เหมาะสม กับฐานานุกรม ยึดมั่นในอุดมคติ อุดมการณ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ อันเป็นกลวิธีสำคัญในการก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างยั่งยืน ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๕.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจ

๕.๓ เพื่อเป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ในเรื่องการครองตน ครองคน และครองงาน

๕.๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสาธารณะและบำเพ็ญตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๕ เพื่อเป็นการนำนโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

๕.๖ เพื่อเป็นการสืบสานพุทธศาสนาในฐานะพุทธศาสนิกชน

๖.เป้าหมายการดำเนินการ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๗.วันเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ทุกวันสำคัญทางศาสนา สถานที่ บริเวณวัด ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง หรือสถานที่ ที่กำหนด และโอกาสที่เหมาะสม

๘.วิธีการดำเนินการ

๘.๑ ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายหน้าที่

๘.๒ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ดำเนินการ ดังนี้

๘.๒.๑ จัดทำโครงการรองรับ

๘.๒.๒ จัดกิจกรรมที่จะพัฒนาข้าราชการตำรวจในปกครอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการเชิญวิทยากร พระสงฆ์นักเทศน์ นักพูด เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการตำรวจ

๘.๒.๓ สนับสนุนหรือจัดข้าราชการตำรวจ ร่วมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญทางศาสนา เพื่ออบรมจิตใจ ให้รู้จักเสียสละ มีจิตอาสา อาทิจ การทำบุญตักบาตร การร่วมปฏิบัติธรรม ฟังสมาธิ ตามโอกาสอันควร

๙.ขั้นตอนดำเนินการ

๙.๑ จัดทำโครงการ

๙.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ตามโครงการ

๙.๓ รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๐.งบประมาณ

ใช้งบปกติของหน่วย

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการตำรวจมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ที่ดี การปฏิบัติหน้าที่

๘.๒ ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและอุทิศตน สร้างภาพลักษณ์เป็นตำรวจที่ดี ในสายตาประชาชน

๘.๓ ข้าราชการตำรวจน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อสุรุ่ยสุร่าย ไม่เป็นหนี้เป็นสินเกินตัว

๘.๔ ข้าราชการตำรวจ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง สืบสานพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง

พันตำรวจโท หญิง

ผู้เสนอโครงการ

(จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจโท

ผู้เห็นชอบโครงการ

(วิโรจน์ การเรียน)

รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจเอก

ผู้อนุมัติโครงการ

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

แผนงาน/กิจกรรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เดือน	กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		
ธันวาคม ๒๕๖๗	-วันพ่อแห่งชาติ	ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งาน ชมส.
มกราคม ๒๕๖๘	-อบรมคุณธรรม จริยธรรม	ห้องประชุม สภ.โนนสูง	งานอำนวยความสะดวก
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วันมาฆบูชา	วัดโนนหมั่น อ.โนนสูง	งานอำนวยความสะดวก
มีนาคม ๒๕๖๘	-		
เมษายน ๒๕๖๘	-กิจกรรมวันจักรีฯ	-ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งานอำนวยความสะดวก
พฤษภาคม ๒๕๖๗	-กิจกรรมวันพีชมงคล -วันวิสาขบูชา	วัดบ้านบัว อ.โนนสูง	งานอำนวยความสะดวก
มิถุนายน ๒๕๖๘	-		
กรกฎาคม ๒๕๖๘	-อบรมหลักสูตรมาภิบาลฯ -วันอาสาฬหบูชา - วันเฉลิมพระชนมพรรษา	-ห้องประชุม สภ.โนนสูง -วัดใหม่สุนทร -ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งานอำนวยความสะดวก
สิงหาคม ๒๕๖๘	-กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	-เทศบาลโนนสูง	งาน ชมส.
กันยายน ๒๕๖๘	-		
๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	-มอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่ได้รับการพิจารณา คัดเลือก ๕ สายงาน	สภ.โนนสูง	งานอำนวยความสะดวก

กิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สภ.โนนสูง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ตามแผนการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านที่ ๕ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาทุจริต คอรัปชั่น (ตามหลักครองตน ครองคน ครองงาน) ได้เสนอ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ให้แก่
ข้าราชการตำรวจ ให้มีจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้ปรากฏ
แก่ประชาชน รวมทั้งยังเป็นการสร้างภูมิป้องกันปัญหาทุจริต คอรัปชั่นของข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
ตามโครงการฯ โดยมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ส่วนบังคับบัญชา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นหัวหน้า |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๕ สารวัตรทุกสายงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่อำนวยความสะดวก ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินโครงการฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และเกิดประสิทธิภาพ

๒. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๒.๑ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๒.๒ เจ้าหน้าที่งานอำนวยการทุกนาย | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒.๓ เจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ ดำเนินโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยประสานการปฏิบัติกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และ
สรุปผลการดำเนิน และงานรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

๓. ฝ่ายสนับสนุน ประกอบด้วย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย มีหน้าที่ ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ และปฏิบัติตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายร่วมกันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด หากพบมีข้อขัดข้องที่จะเป็นปัญหาอุปสรรคให้นำหรือผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคล และอุทิศกุศลแด่ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง ที่เสียชีวิต เนื่องในวันตำรวจ
๑๗ ต.ค.๒๕๖๗



กิจกรรม พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ วัดดอนชมพู ต.ดอนชมพู อ.โนนสูง นครราชสีมา



กิจกรรม น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



**โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง**

**โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ชื่อโครงการ : โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนงาน : รองรับโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน โครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน ด้านที่ ๕ ด้านการบริหารและพัฒนา บุคลากร กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น (ตามหลัก ครองตน ครองคน ครองงาน)

หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ : สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อ ประชาชน ขึ้น โดยยึดหลักในการพัฒนาและบริหารงานตำรวจ เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่วนหนึ่งของโครงการได้กำหนด กิจกรรมในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการปกครองบังคับบัญชา การฝึกอบรมอุดมคติตำรวจ และวินัยตำรวจอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยม ตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละสายงาน ที่มีความประพฤติดี และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ เพื่อนำมาประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นที่รับรู้แพร่หลายต่อไป

ดังนั้นสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจอื่น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นผู้มีความประพฤติ มีวินัยและเป็นผู้รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการพัฒนางาน ตำรวจให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการตำรวจสัญญาบัตร ทุกคน

๓.๒ ข้าราชการตำรวจประทวน ทุกคน

๔. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ การพิจารณา ได้แก่

๔.๑.๑ พิจารณาโดยคณะกรรมการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทำการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น และข้าราชการตำรวจดีเด่นในการให้บริการประชาชน

๔.๑.๒ หัวหน้างานในแต่ละสายงานพิจารณาของแต่ละสายงานว่ากลุ่มข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบดีเด่น ๕ สายงาน คือ สายงานป้องกันปราบปราม ,สายงานสอบสวน ,สายงานสืบสวน ,สายงานจราจร และสายงานอำนวยการ

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา ใช้หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมเบาะจรยาบรรณของตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๓ ปฏิทินการปฏิบัติ

วงรอบการพิจารณา	เรื่อง	วัน เวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นในแต่ละสายงาน	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	หน.สายงาน
	๒. จัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบบันทึกประวัติและผลการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการฯ	ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	หน.สายงาน
	๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นทั่วไป และข้าราชการตำรวจดีเด่นในการให้บริการและให้ความเห็นชอบข้าราชการตำรวจดีเด่นในแต่ละสายงาน	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการฯ
	๔. มอบประกาศเชิดชูเกียรติ ยกย่องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	วันตำรวจ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ
	๕. ติดประกาศรายชื่อพร้อมภาพถ่ายข้าราชการตำรวจดีเด่นให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนที่มาติดต่อราชการได้ทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	งานอำนวยการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณปกติของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๗. รายละเอียดประกอบการดำเนินการตามโครงการ ตามภาคผนวก

๗.๑ แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานดีเด่น

๗.๒ แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานดีเด่น

๗.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แยกตามสายงาน

๗.๔ แบบฟอร์มใบประกาศเกียรติคุณ แยกตามสายงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี เสียสละ เพื่อส่วนรวม
- ๘.๒ สร้างเสริมขวัญและกำลังใจ ให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๘.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างความเชื่อถือ ศรัทธา ให้แก่ประชาชน

พันตำรวจโท หญิง



ผู้เสนอโครงการ

(จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง)

สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจโท

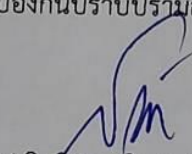


ผู้เห็นชอบโครงการ

(วิโรจน์ การเรียน)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจเอก



ผู้อนุมัติโครงการ

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพกิจกรรม การมอบประกาศเกียรติคุณข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
๕ สายงาน เนื่องในวันตำรวจ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.โนนสูง จว.นครราชสีมา โทร. ๐๔๔๓๓๗๓๓๐๐

ที่ ๐๐๑๓(น.ม.)/(๒๐)/-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผน/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.(๒๕๖๗)

เรียน ผกก.สก.โนนสูง (ผ่าน รอง ผกก.ป.สก.โนนสูง)

ตามที่ สก.โนนสูง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปูปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของ สก.โนนสูง ทั้ง ๓.ค.๒๕๖๖ - มี.ค.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดนำเรียน ผกก. สก.โนนสูง เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

พ.ต.ท.หญิง

(จำเริญ พรอมตรุ่งเรือง)

เรียน ผกก.สก.โนนสูง

เพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ท.

(วิโรจน์ การเรียน)

รอง ผกก.ป.สก.โนนสูง



ทราบ

๓ เม.ย.๒๕๖๗

- หัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และแนวนโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสอดส่องควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้บังคับบัญชา ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๓๒/๒๕๖๗ โดยเคร่งครัด
- ดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

พ.ต.อ.

(สิริทิพย์ หิมสูงเนิน)

ผกก.สก.โนนสูง

๒ เม.ย.๒๕๖๗