



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีดำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีดำรวจภูธรโนนสูง หน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต ในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีดำรวจภูธรโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.โนนสูง

๑.๑)ความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเป็นเครื่องมือในการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

๑.๒ การขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีดำรวจ นาร่อง ในเขตกรุงเทพฯ ในปี ๒๕๖๕ และทั่วประเทศในปี ๒๕๖๖ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ไม่ผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ผ่านดี

๒.แจ้งแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องการให้ทุกสถานีดำรวจผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒.๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.๒) แจ้งคำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๑๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธร โนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งแจ้งทำความเข้าใจคณะกรรมการฯ เพื่อทราบและร่วมกันขับเคลื่อน การดำเนินงาน

๒.๓) ซึ่งแจ้งรายละเอียดการปฏิบัติในการขับเคลื่อนและชี้แจงเกณฑ์การประเมิน เครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินฯ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด(การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ การแก้ปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบ การทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบทั่วกัน และร่วมกัน ขับเคลื่อนให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒.๔) แจ้งปฏิทินการดำเนินงานในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๔.๑ แบบวัดการรับของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒.๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-มอบหมายเจ้าหน้าที่ IT ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เผยแพร่ QR Code ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) บนWebsite และ Facebook ของ สถานีตำรวจ

๒.๔.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูงที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

-ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลที่สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้ โดยไม่จำกัดสามารถนำไปเผยแพร่ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไปและเป็นข้อมูลที่ รองรับการเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง(Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบ และความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน และหน่วยงานของรัฐ อื่นๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้ โดยสะดวก (Simplify & Online) ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้าง ความไว้วางใจและภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้ อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ โดยมีข้อคำถามภายใต้ ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประกอบด้วย

๑.๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๒) การบริหารงาน

๑.๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๑.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒ การป้องกันการทุจริต (Anti - Corruption Practice)

๒.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง มอบหมายการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๖๑๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานงานสถานีตำรวจรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมินและกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | หัวหน้า |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองหัวหน้า |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทุกนาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ สิบตำรวจเอกภราดร หาญสงคราม | คณะกรรมการ/
ผู้ดูแลระบบ |
| ๑.๑๐ สิบตำรวจตรีทินพัฒน์ สบกลาง | คณะกรรมการ/
ผู้ช่วยดูแลระบบ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของ สถานีตำรวจภูธร โนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒.กำกับ ดูแล ตรวจสอบและติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักกการทางวิชาการได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.กำหนดรูปแบบกิจกรรม ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔.ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

๕.ให้คณะทำงาน ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธร โนนสูง การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ ต่างๆ ของ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทาง ที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

๖.ให้ฝ่ายเลขานุการกำหนดนัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน ติดตามการดำเนินงาน รวมถึงรับทราบปัญหาข้อขัดข้องเพื่อสรุปแนวทางการแก้ไข/การปฏิบัติ ร่วมกันเป็นระยะจนกระทั่งเสร็จสิ้นการประเมินฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรในสูง

ที่ **๕๕๗** / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีดำรวจภูธรในสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีดำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับการสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรในสูง ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีให้สาธารณชนรับทราบ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลและป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบตามหัวข้อและกิจกรรมที่กำหนด

๒) รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานจัดทำตามรูปแบบที่กำหนดตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงภาพประกอบ รวบรวมผลการดำเนินการมอบให้ สิบตำรวจเอก ภาราตร หาญสงคราม เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงเว็บไซต์

๔) รายละเอียดการจัดทำให้ศึกษาข้อมูลและจัดทำข้อมูลโดยถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕) มอบหมายการปฏิบัติตาม แผนวก ก แบบท้ายคำสั่งนี้

๗.หากมีอุปสรรค ขัดข้องการปฏิบัติรายงานให้ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **๒๖** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรในสูง

ผนวก ก:

การมอบหมายรับผิดชอบและควบคุม การจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประกอบ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสถานีตำรวจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติ การให้บริการ ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้ควบคุม
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีตำรวจ	งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น	ส.ต.อ.ภารัตรา หาญสงคราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ส.ต.อ.ภารัตรา หาญสงคราม -งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๒. การบริหารงาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การปฏิบัติงาน		
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การให้บริการ		
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๑๐ E-Service	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติคดีอาญาตามระบบ crimes -การตั้งจุดตรวจจุดสกัด -สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	-งานสอบสวน -งานป้องกันปราบปราม -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

๑.๓.การบริหารเงินงบประมาณ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	งานอำนวยความสะดวก งานสืบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	.	
๐๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต(Anti- Corruption Practice)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
ประกาศนโยบาย		
๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ		
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
0๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สภ.โนนสูง

รายละเอียดการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๑๗/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

.....
ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) เสนอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | ประธาน |
| ๑.๒ รองผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับป้องกันการปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | รองประธาน |
| ๑.๕ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะกรรมการ/
เลขานุการ |
| ๑.๗ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๒ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตทุกสายงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๒.๓ คณะกรรมการฯ อีกฐานะหนึ่งคือผู้บังคับบัญชาของทุกสายงาน ร่วมกันกำกับดูแล ขับเคลื่อนตามแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาหรือจัดการกิจกรรม ต่างๆ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๒.๔ มอบหมายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติสรุปประเมินผลการ และ รายงาน ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทราบ ตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพประกอบการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

- ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.โนนสูง
- ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนการประเมินฯ ของ ป.ป.ช. ตร. และของ สภ.โนนสูง
- แจ้งคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่ ๖๑๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สภ.โนนสูง ตามคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๑๗/๒๕๖๘ ลง ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับการให้บริการ เสริมสร้างมาตรฐานงานและคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงาน และกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๑.กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการศูนย์ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ
- ๒) การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ
- ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒. แนวทางการดำเนินงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment: ITA) สภ.โนนสูง



มาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
๑.การพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการด้านข้อมูล	-จัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน -เคาเตอร์ประชาสัมพันธ์เห็นเด่นชัด มีข้อความ “ประชาสัมพันธ์” “information” -มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูล แต่งกายเรียบร้อยถูกระเบียบ ให้บริการด้วยความสุภาพ กระตือรือร้นให้บริการ	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๒.การประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ	-แสดงป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ภาษาไทย/อังกฤษ -ติดตั้งป้ายให้เห็นเด่นชัด	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๓.พันธะสัญญาในการให้บริการ	-แสดงพันธะสัญญาแสดงขั้นตอน การดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน ในบริเวณพื้นที่ให้บริการ -การปฏิบัติตามพันธะสัญญา	พนักงานสอบสวน /เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน สภ.โนนสูง ทุกนาย พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๔.ดำเนินนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้ายอินโฟกราฟฟิกข้อความ รณรงค์๑)ต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ๒)การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No Gift Policy -รณรงค์สร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต -ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๕. การใช้เทคโนโลยี ในการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล การให้บริการ/ขั้นตอนการให้บริการ	-จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์/ Download คู่มือการให้บริการที่เข้าถึงง่ายด้วยโทรศัพท์มือถือ -แสดงป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
		ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๖.การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	ช่องทางการติดตามสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -กับพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี -ผ่านแอปพลิเคชัน Crimes Public Service “ติดตามคดี”	พนักงานสอบสวน /เจ้าหน้าที่งานสอบสวน สภ.โนนสูง ทุกนาย พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ
๗.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ที่มารับบริการ	-พื้นที่นั่งรอ/เก้าอี้ ที่สะอาด สะดวกสบาย -ให้บริการน้ำดื่ม wifi ฟรี -Police Tv บริการข้อมูลข่าวสารตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อก.ฯ ทุกนายฯ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติ

๗.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน ที่มารับบริการ	-จัดรวมพื้นที่พื้นที่นั่งรอ/เก้าอี้ ที่สะอาด สะดวกสบาย -ให้บริการน้ำดื่ม wifi ฟรี -police tv	-จัดเก้าอี้ สำหรับนั่งรอรับบริการอย่างเพียงพอ -สถานที่สะอาด สะดวก สบาย -ให้บริการน้ำดื่ม wifi ฟรี -ข้อมูลการให้บริการผ่าน Police tv
--	--	--

กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๑.การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการด้านข้อมูล	-จัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน -เคาเตอร์ประชาสัมพันธ์เห็นเด่นชัด มีข้อความ “ประชาสัมพันธ์” “information” -มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูล -แต่งกายเรียบร้อยถูกระเบียบ ให้บริการด้วยความสุภาพ กระตือรือร้นให้บริการ	-มีการรวมงานบริการไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service -มีจุดประชาสัมพันธ์ข้อมูล -มี คำสั่ง มอบหมายผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร

ภาพกิจกรรมยกระดับการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการด้านข้อมูล สภ.โนนสูง



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง มอบหมายผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง
ที่ ๗๖ / ๒๕๖๘
เรื่อง จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี

ตามหนังสือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๗.๑๓/๑๓๐ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐ กำหนด
แนวทางยกระดับการบริการประชาชนของสถานีดำรวจ นั้น

เพื่อให้การยกระดับการบริการประชาชนของสถานีดำรวจ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม
ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็ว เป็นธรรม และได้ความพึงพอใจสูงสุด จึงจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี
ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

๑.๑ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวรบริการทำหน้าที่ควบคุมผู้ต้องหา/สิบเวร ประจำวัน

๑.๒ ร้อยตำรวจตรีวิสันชาย รองกระโทก รองสารวัตรสายงานป้องกันอาชญากรรมฯ

มีหน้าที่ ๑.บริการประชาชนที่มาใช้บริการด้วยความรวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส วาจาสุภาพเรียบร้อย
กล่าวคำทักทายประชาชน " สวัสดีครับ ต้องการติดเรื่องอะไรครับ "

๒.แนะนำขั้นตอนการติดต่อราชการของประชาชน

๓.สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการทุกเดือน (ตามแบบกำหนด)

๔.บันทึกข้อมูลสถิติประชาชนมาใช้บริการบนสถานี

๕.การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ หลังเวลาทำการราชการและวันหยุดราชการ ให้
ปฏิบัติตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่เวรยาม ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

๖.มอบหมาย สารวัตรเวรอำนวยความสะดวกประจำวัน ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

๗.มีอุปกรณ์ ขัดข้องในการปฏิบัติรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโนนสูง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๒. การประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ	- แสดงป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ภาษาไทย/อังกฤษ - ติดตั้งป้ายให้เห็นเด่นชัด	- มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บริเวณ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service - ติดตั้งป้ายให้เห็นได้เด่นชัด

ภาพกิจกรรมยกระดับการพัฒนา
การประชาสัมพันธ์จุดให้บริการ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
แสดงอยู่ในพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๓.พันธสัญญาในการให้บริการ	-แสดงพันธสัญญาแสดงขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน ในบริเวณพื้นที่ให้บริการ -การปฏิบัติตามพันธสัญญา	-มีป้ายแสดงพันธสัญญาแสดงขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน บริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service - มีการประชุมกำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามพันธสัญญา

ภาพกิจกรรมยกระดับการพัฒนา
แสดงพันธสัญญาแสดงขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน
บริเวณพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



แสดงพันธะสัญญาแสดงขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาการดำเนินงาน
บริเวณพื้นที่ให้บริการ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service

[illegible]

ภาพกิจกรรมการประชุมเร่งรัดติดตามและกำชับการปฏิบัติงาน
เจ้าหน้าที่งานสอบสวน และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
สภ.โนนสูง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๔.ดำเนินนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ภาพป้าย No Gift Policy	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด No Gift Policy -รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี -ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีมีคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมของ ตร. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	-จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) -จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี ๑)ป้ายอินโฟกราฟิกต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ๒)ป้ายอินโฟกราฟิกการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -มอบประกาศกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางคุณธรรมจริยธรรมของ ตร.

ภาพกิจกรรม พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง พร้อมด้วย
 ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)
 และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)
 จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘
 วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.โนนสูง





ประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สืบทอดมา มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำการหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามนำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรมยึดประโยชน์และ ภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำ ทรัพย์สินของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเบียดบัง เวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตร แสดงความยินดี หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่าน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๕๔๙ ๔๒๕๖ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส จะได้รับการปกปิดและเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าว ทางสถานี ตำรวจภูธรโนนสูง จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบว่ามี การกระทำความผิดจริง จะลงโทษผู้กระทำการ ดังกล่าว ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการ บังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



Announcement of Nonsung Police Station

Subject : Anti Bribery Policy (Anti Bribery Policy) and not accepting gifts from gifts or other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal year 2025

According to the ORGANIC act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E.2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be Calculated as income from whom In addition to assets or benefits that are legitimate by law, rule or regulations, issued by resident power under the provisions of the law except receiving property or any other benefits with ethics according to criteria and limits The amount prescribed by the NACC. and and code of ethics Police Officer 2021 Article 2(2) Honesty perform legal duties Schemes of Royal Thai Police with transparency Do not show the behavior that implies exploitation. Wrongly responsible for human rights duties Be ready to receive audits and take responsibility. Have a good conscience. Society and Article 2(4) think of the common interest rather than the personal interest, have public mind, cooperate and cooperate, and sacrifice for the benefit of the public and creating benefits and happiness for society, together with plans Reform the country in the prevention and suppression of corruption and misconduct, (Revised version) Define activities major reforms Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless, Goal 1,item 1.1 All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and tokens of any kind, from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and common interests (Conflict of interests) accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Anti Bribery Guidelines (Anti-Bribery Policy) and not accepting gift or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties The details are as follows:

Article 1 of this announcement

"Supervisor" means a person who has the authority to order, supervise, follow up and inspect. Subordinate police officers.

"Bribe" means property or any other benefit given to a person to motivate that person act or not act take any action in the position, whether it is rightful or wrongful.

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official. in the position appointed or assigned to perform any duty or to act instead in any of the functions both in general and in particular as sub-division officers surveys required by law powers and duties or is an act in accordance with the powers and duties specified by the law to have the power Authority of the police

" gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties" means money Property, services Or any other benefits that are valuable and include tips which government officials receive in addition to salary income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or other things To perform duties in a manner that facilitates dishonest benefits to gift givers either in the past or at the moment receive or future

Article 2 Surveyors at all levels conduct themselves as follows:

1.Do not ask for information, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty

2. Do not consent or conspire for family members to give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits to those involved in the performance of duties.

3. The performance of duties must adhere to the law enforcement with fairness and benefits. and the image of the police is important. Must not do anything that is a conflict between personal interests. and public benefits such as accepting gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties,bringing government resources use of objects for personal benefit, disclosure of inside information, The encroachment of official time for special work, etc.

4.Reduce giving or receiving assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the amount determined by the Office of the NACC, using the method of expression by signing greeting cards, greeting bookscondolence card or using social media instead of giving things

5.Do not tolerate, tolerate, or ignore the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or other benefits from duty If any action is found violations to inform the commander/station chief as soon as possible.

Article 3: The commander has the power to has the authority to supervise, follow up and inspect the police officers underto conduct themselves in accordance with this announcement In case of violations Violating this announcement report to the superintendent/The station master knew immediately.

Article 4: Anyone who witnesses an act that violates this announcement Complaints/Whistleblowing can be made directly at the Nonsung Police Station. Nonsung- Police Station or by telephone number 0 44379 291, where the information of the complainant/whistleblower will be kept strictly confidential

Article 5: In case of receiving complaints/clues Personnel under the Department of committing such offenses at the police station will conduct a fact check and if found Offenders will be punished for doing such acts.Strictly complying with relevant laws, rules and regulations and send the matter accordingly next hierarchy of command.

This announcement is hereby issued on December 26,2024



Police Colonel

(Sittipon Timsungnoen)

Nonsung Police Superintendent

ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี
นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน
All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. it's to strengthen the culture and values of honesty in work.



ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต/
ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ของ สภ.โนนสูง



พบเห็นการทุจริตแจ้ง
๐๖๓๕๔๙๔๒๕๖
พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน
ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง





ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต/
ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ของ สก.โนนสูง



รวมใจกันสร้างสังคมโปร่งใส สุจริต

พบเห็นการทุจริตแจ้ง ๐๖๓-๕๕๙๔๒๕๖
พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีของ สก.โนนสูง
ณ ศูนย์บริการประชาชน (One stop Service)



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี
ต่อต้านการทุจริต
บนหน้าแรกเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ng.nakhonratchasima.police.go.th

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง นครราชสีมา
Nonsung Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐาน ITA E-Service ข้อมูลการติดต่อ Q&A Search here...

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ng.nakhonratchasima.police.go.th

www.เดือนก๊วยออนไลน์.com
แจ้งความออนไลน์ www.thaipoliceonline.com

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

FIGHT AGAINST CORRUPTION
สู้ให้สุด หยุดการโกง

ทุจริตแจ้ง
๒๕๖๖

ล ทิมสูงเนิน
บการ
ภูธรโนนสูง

NO GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน
All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. it's to strengthen the culture and values of honesty in work

พระราชบัญญัติ

พัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัว และสามารถ
ส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

18

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
2. ข้อมูลการทำงานของหน่วยงาน
3. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
4. ข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน
5. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
6. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
7. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
8. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
9. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
10. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน
11. ข้อมูลการให้บริการของหน่วยงาน

มธ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๕. การใช้เทคโนโลยี ในการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ให้บริการ/ขั้นตอนการให้บริการ	- Download คู่มือการให้บริการ ที่เข้าถึงง่ายด้วยโทรศัพท์มือถือ - แสดงป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดทำ QR Cord เพื่อ Download คู่มือการให้บริการง่ายด้วย โทรศัพท์มือถือ - แสดงป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ให้บริการ Download คู่มือการ ให้บริการในพื้นที่ศูนย์บริการ ประชาชน One Stop Service

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการ/ขั้นตอนการให้บริการ จัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์/ Download คู่มือการให้บริการที่เข้าถึงง่ายด้วยโทรศัพท์มือถือ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๖.การประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	-ติดต่อสอบถามกับพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี -ติดต่อสอบถามทางอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง	การประชาสัมพันธ์ -ข้อมูลการติดต่อพนักงานสอบสวน -ข้อมูลการติดตั้งและใช้งานแอปพลิเคชัน “ติดตามคดี” Crimes Public Service ในพื้นที่ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



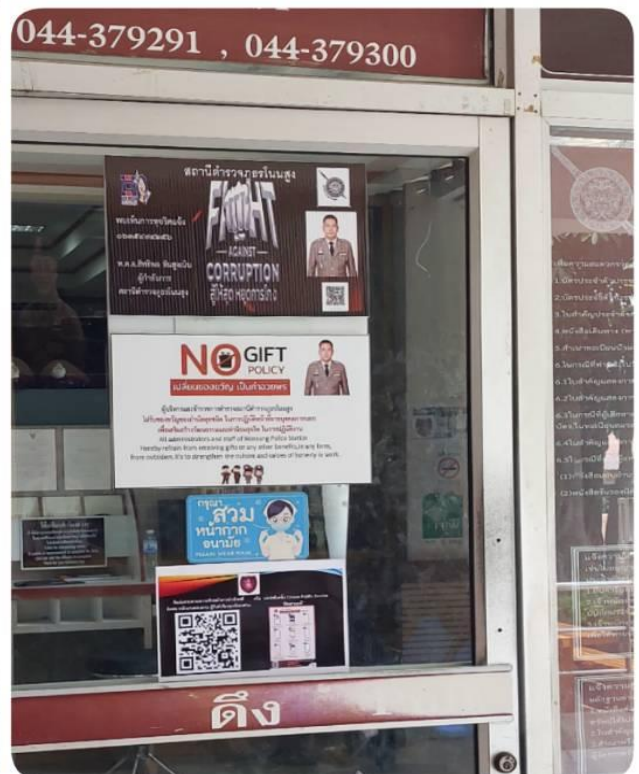
ติดต่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ติดต่อ พนักงานสอบสวน ผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน



หรือ แอปพลิเคชัน Crimes Public Service
“ติดตามคดี”



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ในพื้นที่ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service
ของสถานีตำรวจภูธรหนองสูง

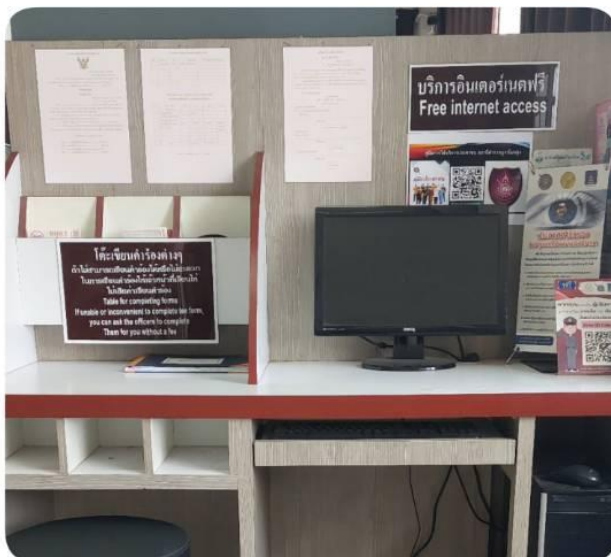


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	กิจกรรม
๗.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ที่มารับบริการ	อำนวยความสะดวกให้ประชาชน ๑)ด้านสถานที่ให้บริการ ๒)ด้านสุขภาพอนามัย ๓)ด้านข้อมูลข่าวสาร ๓)สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ	-ศูนย์บริการประชาชนรวมงานบริการไว้ในพื้นที่เดียว หรือต่อเนื่องกันสถานที่สะอาด สะดวกสบาย -บริการอ่างล้างมือ เพื่อสุขอนามัยที่ดี -บริการน้ำดื่ม/แก้วแบบใช้แล้วทิ้ง -ให้บริการ wifi ฟรี -มีรถเข็นไว้บริการ พร้อมทางลาดสำหรับรถเข็นผู้พิการ/บาดเจ็บ

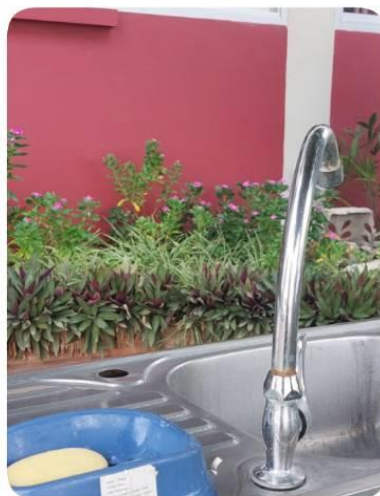
ภาพแสดงการพื้นที่ให้บริการประชาชนรวมงานบริการไว้ในพื้นที่เดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ที่มารับบริการ พื้นที่นั่งรอ /เก้าอี้ ที่สะอาด สะดวก สบาย ให้บริการน้ำดื่ม wifi ฟรี และ Police Tv ในพื้นที่ ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนที่มารับบริการ
ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชนที่มารับบริการ
ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service



ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพตามกฎหมาย
กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘
(ห้องน้ำผู้พิการ ทางลาด ที่จอดรถ)



ภาพสถานที่นั่งรอ นอกอาคารสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



๒) การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การสื่อสารบทบาทภารกิจ ภารกิจของผู้บังคับบัญชา	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลภารกิจของหน่วยงาน/ผู้บังคับบัญชา -จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์คำสั่ง กิจกรรม ภารกิจเวร-ยาม ให้ผู้มารับบริการทราบ -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา ตามภารกิจหน้าที่รับผิดชอบบนหน้าแรกเว็บไซต์หน่วยงาน และผ่านสื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ(face book /tik tok)

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ
ผ่าน Web site หน้าแรกของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



go.th/#



พ.ต.อ. สิทธิพล หิมสูงเนิน
ผกก. สภ. โนนสูง
โทร 063-5494256

วิสัยทัศน์/พันธกิจ

**“เป็นตำรวจมืออาชีพ บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรม
เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”**

สิ่งที่น่าสนใจ

- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- แผนปฏิบัติการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- รายงานผลการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการ ดร. รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- ประกาศสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจเรื่องเจตนากรณีในการป้องกันกรทุจริตและเจตนาทุจริตในการบริหารงาน
- ประกาศสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจเรื่องเจตนากรณีที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- คู่มือเสริมสร้างการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
- อาคารบ้านพักอิสระ สยศ.ดร. (โครงการบ้านที่พรพงษ์ 4)



ก็เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิผลที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้
ตัวเองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์รับทราบภารกิจ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ
ผ่าน Web site หน้าแรกของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง นครราชสีมา x +

nonsung.nakhonratchasima.police.go.th

Google Chrome isn't your default browser Set as default

เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความผูกพันกับประชาชน

วิสัยทัศน์
พลตำรวจเอก กิตติ์รัฐ พันธุ์เพ็ญ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

15 นโยบาย
บริหารราชการ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. นำปณิธานของ
ตำรวจไทย
2. เน้นความซื่อสัตย์
สุจริต
3. เพิ่มประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน
4. พัฒนาระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
5. พัฒนาระบบ
การขนส่ง
6. พัฒนาระบบ
การสื่อสาร
7. พัฒนาระบบ
การฝึกอบรม
8. พัฒนาระบบ
การวิจัยและพัฒนา
9. พัฒนาระบบ
การต่างประเทศ
10. พัฒนาระบบ
การประชาสัมพันธ์
11. พัฒนาระบบ
การป้องกันและ
ปราบปรามอาชญากรรม
12. พัฒนาระบบ
การคุ้มครองสิทธิ
เสรีภาพประชาชน
13. พัฒนาระบบ
การส่งเสริม
ความสงบเรียบร้อย
14. พัฒนาระบบ
การส่งเสริม
ความสามัคคี
15. พัฒนาระบบ
การส่งเสริม
ความเจริญ
ก้าวหน้าของ
ประเทศชาติ

ตำรวจภูธรภาค 3 อินทรีวิชัยประชาชน
รับฝากบ้านระหว่างวันที่ 21 ธ.ค.67 - 2 ม.ค.68
เกี่ยวกับฝากบ้านไว้กับตำรวจ

หยุดฉลองปีใหม่ด้วยการชิงบั้งไฟ
3 จังหวัดบึงกาฬ

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้
ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง นครราชสีมา x +

nonsung.nakhonratchasima.police.go.th

Google Chrome isn't your default browser Set as default

ตั้งแต่วันที่
1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

#เตือนภัยออนไลน์
ด้วยความปรารถนาดีจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เตือนภัยออนไลน์, CybercopTH บริการโทร
www.เตือนภัยออนไลน์.com 1441
แจ้งความออนไลน์ www.thaipoliceonline.com หรือ 191

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
พบเห็นการทุจริตแจ้ง
0625444405

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน
ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

NO GIFT
POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน
All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. It's to strengthen the culture and values of honesty in work.

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้
ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง นครราชสีมา x +

nonsung.nakhonratchasima.police.go.th

Google Chrome isn't your default browser Set as default

ฝากบ้านกับตำรวจ 4.0
สงกรานต์ 67 หยุดยาว เดินทางไกล
ฝากบ้านให้ตำรวจดูแล

3 ช่องทางฝากบ้าน

เมื่อท่านฝากบ้านไว้กับตำรวจ

ตำรวจจะตรวจสอบความเรียบร้อย
ของบ้าน

ตำรวจให้คำแนะนำพร้อมสร้างช่อง
ทางติดต่อ

ตำรวจจะเห็นความดีในการตรวจ
รายงานให้เจ้าหน้าที่ทราบเป็นระเบียบ

ตรวจสอบความเรียบร้อยของบ้าน
เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ

"ตร." เชิญชวน
ฝากบ้านไว้กับตำรวจ
สงกรานต์เดินทางไกล
ฝากบ้านไว้ ตำรวจพร้อมดูแล

1.ผ่านแอปพลิเคชัน "ฝากบ้าน 4.0"

2.เลือกเบอร์ตามที่อยู่การติดต่อ

3.เลือกเมนู "ฝากบ้าน" แล้ว
กดเลือก "ฝากบ้านขอรับดูแล"

4.กรอกรายละเอียดการติดต่อ

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเองได้
ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

Copilot

ยอมรับ

ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ผ่าน Web site หน้าแรกของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง แดงชาตติมา

nonsung.nakhonratchasima.police.go.th

ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

อ่านต่อทั้งหมด >



สภ.โนนสูง 13 เมษายน 2568
(เวลา 07.30 น.) พ.ต.ท.หญิง
จำเริญ พรหมคงเรือง
สว.อ.ก.ส.ก.โนนสูง พร้อม
ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง ร่วม
ประชุมร่วมกับ นายอำเภอโนนสูง
คณะผู้บริหารเทศบาลตำบล
โนนสูง เพื่อคำปรึกษาหารือ
โนนสูง รวมถึงชี้แจงปัญหา
ข่าวสารอาหารแห่งพระสงฆ์ ที่
สงฆ์ทำพระ โครงการสืบสาน
ประเพณีสงกรานต์ประจำปี 2568
หน้าเทศบาลตำบลโนนสูง
13 เมษายน 2568

สภ.โนนสูง 13 เมษายน 2568 (เวลา 07.30
น.) พ.ต.ท.หญิง จำเริญ พรหมคงเรือง
สว.อ.ก.ส.ก.โนนสูง พร้อม

อ่านต่อ >



วันที่ 9 เม.ย. 68 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง, พ.ต.อ.ศักดิ์ อัม
พรราช สว.ป.(ขส.) พร้อม
ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง ร่วม
ประชุมที่ศาลากลางจังหวัดโนนสูง
จังหวัดนครราชสีมา อ.เมือง
จนครราชสีมา

9 เมษายน 2568

วันที่ 9 เม.ย. 68 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง, พ.ต.อ.ศักดิ์ อัมพรราช
สว.ป.(ขส.)

อ่านต่อ >



วันที่ 8 เม.ย. 68 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง พ.ต.ท.วีระ
การเย็น รอง ผกก.ป.ฯ
พ.ต.ท.ภพพล อดิสร รอง
ผกก.ส.ฯ พ.ต.ท.เลอวิทย์ เจริญสุข
สว.ป.ฯ พ.ต.ท.หญิงจำเริญ พร
หมคงเรือง สว.อ.ก.ฯ พ.ต.อ.ศักดิ์
อัมพรราช สว.ป.(ขส.)ฯ และ
ร.ต.อ.ทวีศักดิ์ ทัพพะ ร่อง
สว.ส.ฯ เข้าร่วมการประชุมเรื่อง
จราจร สงกรานต์ ๑.๖.๖๖ ผ่านระบบ
ประชุมทางไกล(Zoom) ณ ห้อง
สภ.ก. สภ.โนนสูง

8 เมษายน 2568

วันที่ 8 เม.ย. 68 เวลา 10.00
น พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง พ.ต.ท.วีระการเย็น
รอง

อ่านต่อ >



วันี่ (28 มี.ค.2568) เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง พ.ต.ท.วีระ
การเย็น รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง
พ.ต.ท.เลอวิทย์ เจริญสุข
สว.ป.สภ.โนนสูง พ.ต.อ.ศักดิ์ อัม
พรราช สว.ป.(ขส.)ฯ พร้อมด้วย
ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง จัด
ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
และติดตามการบริหารงานตำรวจ
สถานีตำรวจ
โนนสูง(กค.ตร.สภ.โนนสูง) ครั้งที่
1/2568 ในครั้งที่ 28 มี.ค.2568 ณ
ห้องประชุม สภ.โนนสูง ชั้น 3

28 มีนาคม 2568

วันที่ 28 มี.ค.2568 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง
พ.ต.ท.วีระการเย็น รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง

อ่านต่อ >

ข่าวประชาสัมพันธ์

เราได้อีกก็เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพที่ดีในการให้บริการประชาชน คุณสมารถค้นหารายละเอียดได้ทั้ง ในบทความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวได้
ของคุณได้อีกโดยคลิกที่ [ลิงค์](#)

เผยแพร่

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง แดงชาตติมา

nonsung.nakhonratchasima.police.go.th/category/mission-news/



สวป. ๑ และข้าราชการตำรวจสภ.โนนสูง ที่มีหน้าที่
ร่วมนายอำเภอโนนสูง หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ
เพื่อคำแนะประชาชน ชาวอำเภอโนนสูงและอำเภอ
พินาย อาสาสมัครต่างๆ ร่วมพิธีเปิด และอำนวยความสะดวก
ความสะดวกการจราจร การวิ่งคบไฟ งานเฉลิมฉลอง
งานท้าวสุรนารี(ย่าโม) ถนนมิตรภาพ อ.โนนสูง
จนครราชสีมา

23 มีนาคม 2568 โดย admin

วันี่ (23 มี.ค.68) เวลา 07.49 น.พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง พร้อมด้วย พ.ต.ท.วีระการเย็น
ข้าราชการกิจผู้บังคับบัญชา



เมื่อวันี่ 21 มีนาคม 2568 เวลา 07.00 น. ภายใต้
การอ่านรายการ พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน
ผกก.สภ.โนนสูง มอบหมายให้ พ.ต.อ.ศักดิ์ อัมพร
ราช สว.ป.(ขส.) สภ.โนนสูง และ ร.ต.อ.พิษณุ การ
กาง รอง สว.ร.ส.ก.โนนสูง ร่วมกิจกรรมโครงการ
อำเภอ...เคลื่อนที่ ที่อำเภอโนนสูงและส่วนราชการ
ต่างๆ ณ วัดโคกกระชาย ตำบลจันอ้อ อำเภอโนนสูง
จังหวัดนครราชสีมา โดยมีนายจรินทร์ พงษ์ประสิทธิ์
นายอำเภอโนนสูงเป็นประธาน

21 มีนาคม 2568 โดย admin

เมื่อวันี่ 21 มีนาคม 2568 เวลา 07.00 น. ภายใต้การอ่านรายการ
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง มอบ
ข้าราชการกิจผู้บังคับบัญชา



วันที่ 4 – 5 มี.ค.68 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.30 น.
พ.ต.อ.สิทธิพล คุ้มสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ได้จัด
ฝึกอบรมหลักสูตรเครื่องมือพิเศษ ด้านการสืบสวน
อาชญากรรมทางเทคโนโลยี ยุคไฮเบอร์ 5 G ให้กับ
ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง โดย อ.พงษ์ศักดิ์ นาค
เป้า เป็นวิทยากรในการอบรม ณ ห้องประชุม
สภ.โนนสูง

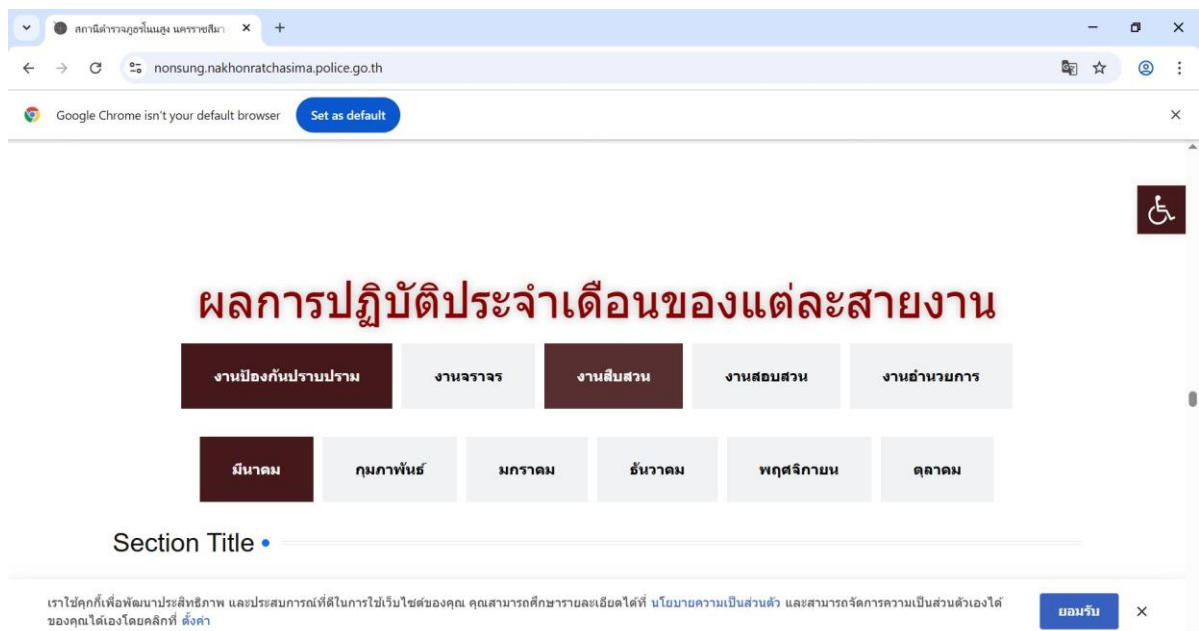
4 มีนาคม 2568 โดย admin

เราได้อีกก็เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพที่ดีในการให้บริการประชาชน คุณสมารถค้นหารายละเอียดได้ทั้ง ในบทความเป็นส่วนตัว และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวได้
ของคุณได้อีกโดยคลิกที่ [ลิงค์](#)

เผยแพร่

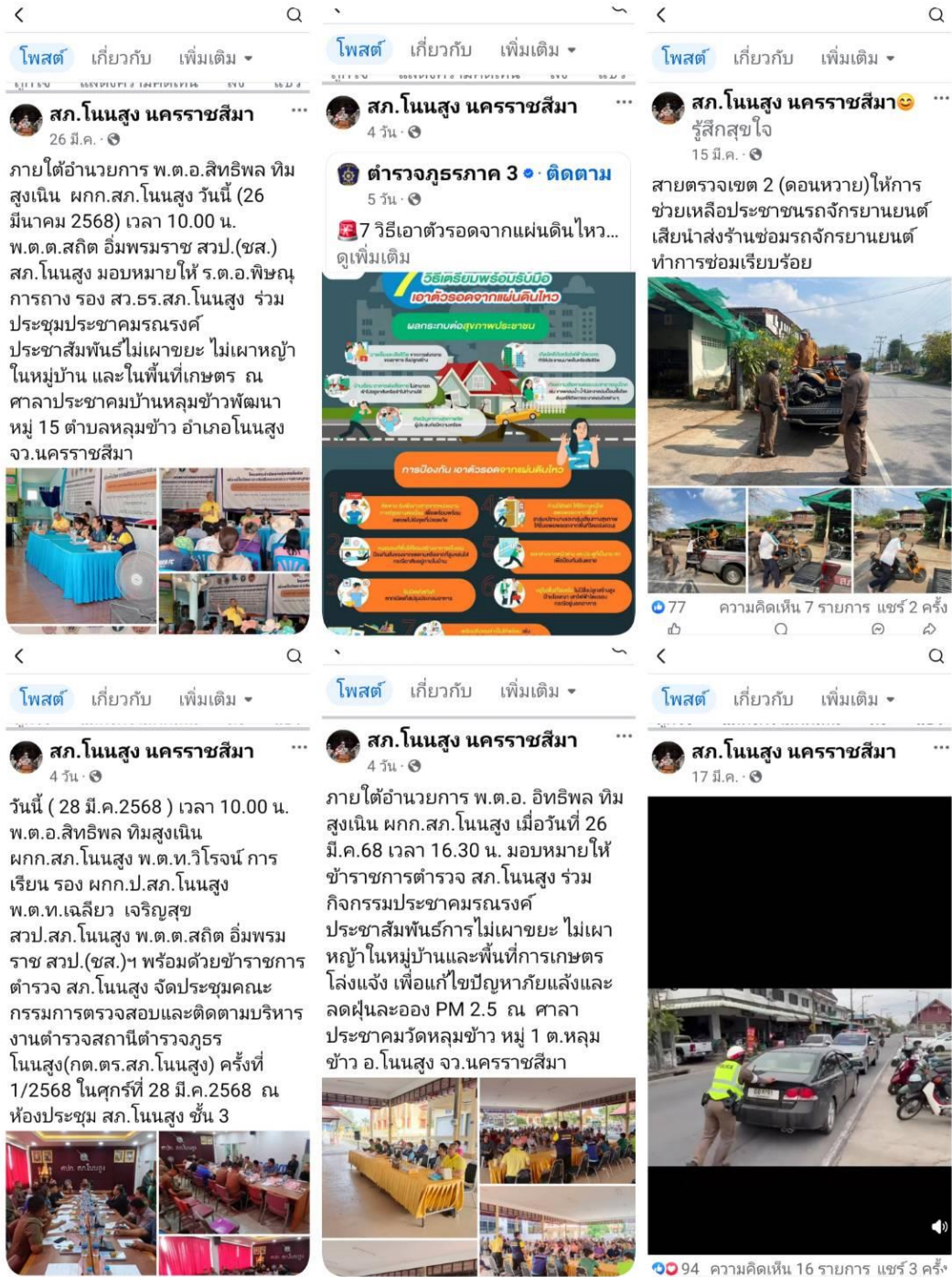
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การสื่อสารผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ภูธรโนนสูง	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทั้งในภาพรวม และแยกแต่ละสายงานสรุปเป็นรายเดือน ให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ -ช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในพื้นที่ให้บริการบนสถานี และบนหน้าแรกเว็บไซต์หน่วยงาน รวมถึงสื่อสังคมออนไลน์อื่นๆ เช่น face book /tik tok

ภาพกิจกรรมการเผยแพร่บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน
บนหน้าแรก Web site ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

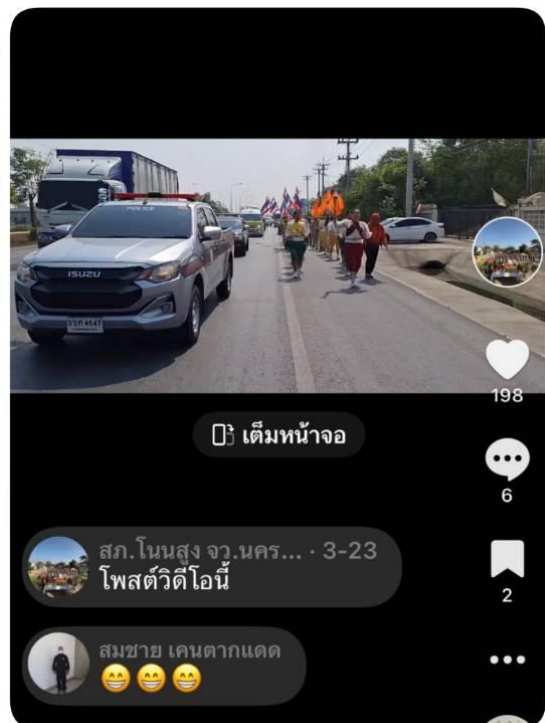


เพิ่มรูป

ภาพกิจกรรมการเผยแพร่บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ผ่าน Face Book สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ภาพกิจกรรมเผยแพร่บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ผ่าน Tik Tok สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ภาพกิจกรรมการเผยแพร่บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน
ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



๓)กิจกรรมยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ของสถานีตำรวจภูธร โนนสูง ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ ของสถานี
ตำรวจภูธรโนนสูง ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ที่๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ที่ ๖๔๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจ
ทั่วประเทศ เพื่อให้เกิดกลไกในการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม
ที่ชัดเจน โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ผู้กำกับสถานี รับนโยบายในการขับเคลื่อนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ในส่วนของ
การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีให้สาธารณชนรับทราบ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล
และป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงมอบหมายเจ้าหน้าที่
รับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบตามหัวข้อและกิจกรรมที่
กำหนด
- ๒) รวบรวมข้อมูลสรุปรายงานจัดทำตามรูปแบบที่กำหนดตามแนวทางของคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมถึงภาพประกอบ รวบรวมผลการดำเนินการมอบให้
สืบทอดการตรวจ ภาราตร ชาญสงคราม เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ เพื่อนำข้อมูลลงเว็บไซต์
- ๔) รายละเอียดการจัดทำให้ศึกษาข้อมูลและจัดทำข้อมูลโดยถือปฏิบัติตามแนวทางการ
ดำเนินการ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๕) มอบหมายการปฏิบัติตาม แผนก ก แบบท้ายคำสั่งนี้
- ๗.หากมีอุปสรรค ขัดข้องการปฏิบัติรายงานให้ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ผนวก ก:

การมอบหมายรับผิดชอบและควบคุม การจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สถานีดำรงภูธรโนสูง
ประกอบ คำสั่งสถานีดำรงภูธรโนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของสถานีดำรงเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒.การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติ การให้บริการ ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรง ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้ควบคุม
ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) ของสถานีดำรง	งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น	ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-ส.ต.อ.ภราดร หาญสงคราม -งานป้องกันปราบปราม	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๒. การบริหารงาน

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการดำเนินงาน		
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การปฏิบัติงาน		
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
การให้บริการ		
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	-งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๑๐ E-Service	งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติคดีอาญาตามระบบ crimes -การตั้งจุดตรวจจุดสกัด -สถิติการแจ้งความสืบหน้าของการดำเนินคดี	-งานสอบสวน -งานป้องกันปราบปราม -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ

๑.๓.การบริหารเงินงบประมาณ

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	งานอำนวยความสะดวก งานสืบสวน	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน พ.ต.ท.ภคพล สมควร

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	.	
๐๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

๑.๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต(Anti- Corruption Practice)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของ สถานีตำรวจที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

หัวข้อการตรวจ	แผนงานผู้รับผิดชอบเตรียมข้อมูล	ผู้รับผิดชอบควบคุม
ประกาศนโยบาย		
๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต		
O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ		
O๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O๒๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	งานอำนวยความสะดวก	พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สิริพิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สภ.โนนสูง

รายละเอียดการดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการ คู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ภาพกิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พ.ต.ต.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.โนนสูง แจ้งคำสั่ง
สภ.โนนสูง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค.๒๕๖๗ เรื่องมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเตรียมข้อมูลเผยแพร่ใน
เว็บไซต์ (OIT) สภ.โนนสูง และชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องทั้ง ๕
สายงาน



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

การประชุมติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐฯ (ITA)

สภ.โนนสูง ติดตามการดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) /ภายนอกนอก(EIT)
และการจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ (OIT) สภ.โนนสูง โดย พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง
เป็นประธานที่ประชุม



วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

การประชุมติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐฯ (ITA)

สภ.โนนสูง พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง เลขาธิการคณะทำงานขับเคลื่อนฯ รายงานผลจำนวนผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) /ภายนอกนอก(EIT) และการติดตามความคืบหน้าการจัดเตรียมข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ (OIT) สภ.โนนสูง โดย พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง



วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

การประชุมติดตามขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐฯ (ITA)

สภ.โนนสูง พ.ต.ท.หญิงจำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง เลขาธิการคณะทำงานขับเคลื่อนฯ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑)การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ที่มีคุณสมบัติตอบแบบประเมิน ๘๕ นายตอบแล้ว ๗๙ นาย

๒)การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

กำหนดผู้ตอบแบบประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน แบ่งมอบตามสายงาน

มีการตอบแบบประเมินแล้วจำนวน ๓๐ คน ตามรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ งานอำนวยการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คน ตอบแล้ว ๑ คน

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน ตอบแล้ว ๑๘ คน

๒.๓ งานจราจร จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ตอบแล้ว ๓ คน

๒.๔ งานสืบสวน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ตอบแล้ว ๒ คน

๒.๕ งานสอบสวน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๕ คน ตอบ ๖ คน

๓. ความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง สรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น
01		/	014	80	
02		/	015	80	
03		/	016		/
04	60		017		/
05		/	018		/
06	80		019	85	
07	80		020	85	
08	80		021	90	
09			022		/
010		/	023	85	
011	80		024	85	
012	95		025	85	
013	90				

ภาพการประชุมขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

การประชุมขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง โดย พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ติดตามความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง สรุปได้ ดังนี้

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น
๐๑		/	๐๑๔	๘๕	
๐๒		/	๐๑๕	๘๕	
๐๓		/	๐๑๖		/
๐๔	๗๕		๐๑๗		/
๐๕		/	๐๑๘		/
๐๖	๘๕		๐๑๙	๙๕	
๐๗	๘๕		๐๒๐	๘๕	
๐๘		/	๐๒๑	๙๐	
๐๙		/	๐๒๒		/
๐๑๐		/	๐๒๓	๘๕	
๐๑๑	๙๐		๐๒๔	๘๕	
๐๑๒	๙๕		๐๒๕	๘๕	
๐๑๓	๙๐				



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง

การประชุมขับเคลื่อนขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง โดย พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง ติดตามความคืบหน้าการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สภ.โนนสูง สรุปได้ ดังนี้

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น	หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน (%)	เสร็จสิ้น
๐๑		/	๐๑๔		/
๐๒		/	๐๑๕		/
๐๓		/	๐๑๖		/
๐๔	๙๐		๐๑๗		/
๐๕		/	๐๑๘		/
๐๖	๙๕		๐๑๙	๙๕	
๐๗	๙๕		๐๒๐	๙๕	
๐๘		/	๐๒๑	๙๐	
๐๙		/	๐๒๒		/
๐๑๐		/	๐๒๓		/
๐๑๑	๙๕		๐๒๔	๙๐	
๐๑๒	๙๕		๐๒๕	๙๐	
๐๑๓		/			



วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สก.โนนสูง

การประชุมสรุปผลการดำเนินการเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) เพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์ สก.โนนสูง ทั้ง ๒๕ หัวข้อ ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดย พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สก.โนนสูง ได้ให้เจ้าหน้าที่แสดงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ และได้กำชับการปฏิบัติในการดำเนินงานตามขั้นตอนการเปิดเผยข้อมูลการส่งข้อมูลเพื่อตรวจประเมินให้ครบถ้วนถูกต้อง

