



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.โนนสูง จว.นครราชสีมา โทร. ๐๔๔๓๗๙๓๐๐

ที่ ๐๐๑๘(นม).(๒๐)/-

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผน/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผกก.สก.โนนสูง (ผ่าน รอง ผกก.ป.สก.โนนสูง)

ตามที่ สก.โนนสูง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแผนงาน/มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของ สก.โนนสูง ห้วง ต.ค.๒๕๖๗ - มี.ค.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดนำเรียน ผกก. สก.โนนสูง เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

พ.ต.ท.หญิง

(จำเรียง พรอมตรุงเรือง)

เรียน ผกก.สก.โนนสูง

สว.อก.สก.โนนสูง/เลขานุการคณะกรรมการฯ

เพื่อโปรดพิจารณา

พ.ต.ท.

(วิโรจน์ การเรียน)

รอง ผกก.ป.สก.โนนสูง



ทราบ

๑ เม.ย.๒๕๖๘

- หัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และแนวนโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสอดส่องควบคุมความประพฤติระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัด
- ดำเนินมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

พ.ต.อ.

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผกก.สก.โนนสูง

๙ เม.ย.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตต่อการรับสินบน ของ สภ.โนนสูง ห้วง ต.ค.๒๕๖๗ - มี.ค.๒๕๖๘
ตามผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - มีการเสนอผลประโยชน์/สินบน เพื่อให้ได้รับพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๒ ชั้น ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ ๒.กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ๒.๑ มีการเรียกรับผลประโยชน์/สินบนจากผู้ร้องเรียนเพื่อให้เรื่องเงียบ ๒.๒เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับผลประโยชน์/สินบน เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับผลประโยชน์-สินบน(ฮั้ว)กับผู้ประกอบการ ซึ่งปัจจุบันภาครัฐจะจ่ายเงินตรงไปยังผู้ประกอบการด้วยการไปขอรับเงินทอนคืนจากผู้ประกอบการภายหลัง ๔.กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -มีการเอื้อประโยชน์เพื่อจูงใจ เพื่อให้แจกจ่ายพัสดุไม่เท่าเทียมตามความต้องการใช้งาน	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สวัสดิการ และปัญหาความเป็นอยู่ของใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อกำกับดูแลป้องกันพฤติกรรมทุจริตประพฤติมิชอบ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ เพื่อควบคุมดูแลความประพฤติ	๑. การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต ในการปฏิบัติงาน เป็นประจำ ๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต ๖.ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติดี ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติเสริมสร้างสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.โครงการอบรมความรู้ ๒.๑ โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต ๒.๓ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๒.๔ การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๕ การอบรมเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๕.๑ กำหนดคุณลักษณะเบื้องต้น ผู้ประกอบการที่เสนอให้ผลประโยชน์ ตอบแทน ๕.๒ เรียกรับผลประโยชน์-สินบน(ฮั้ว)กับ ผู้ประกอบการ ซึ่งปัจจุบันภาครัฐ จะจ่ายเงินตรงไปยังผู้ประกอบการ ด้วยการไปขอรับเงินทอนคืนจาก ผู้ประกอบการภายหลัง			๓.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบให้ เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนการ ปฏิบัติที่ราชการกำหนดสม่ำเสมอ ๔. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ และพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถกำกับ ดูแล ป้องกันปัญหาการทุจริต ประพฤติ มิชอบ และให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๕. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความ ประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการอย่างใกล้ชิด โดยบันทึกไว้ เป็นลายลักษณ์อักษร ๖. จัดสวัสดิการโครงการอาหาร กลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๗.โครงการประกาศเชิดชูเกียรติผู้มี คุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณ ตำรวจเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

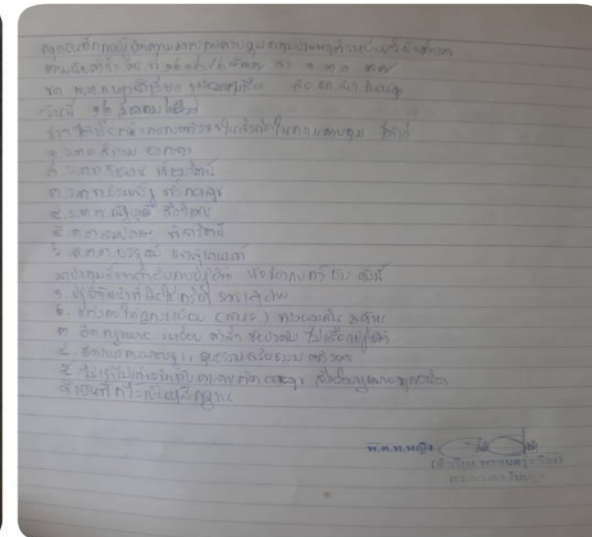
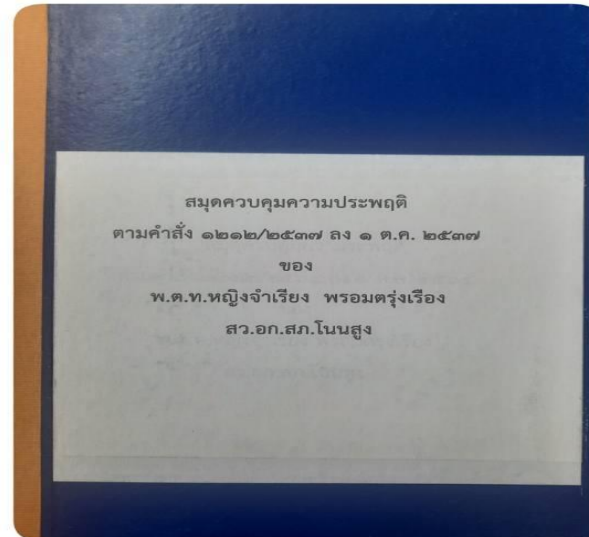
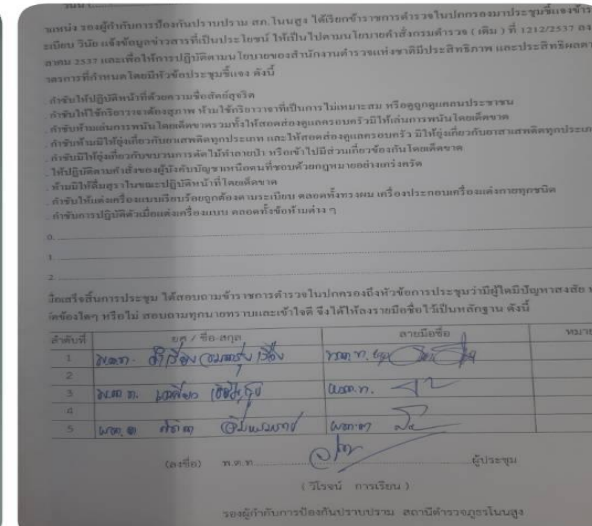
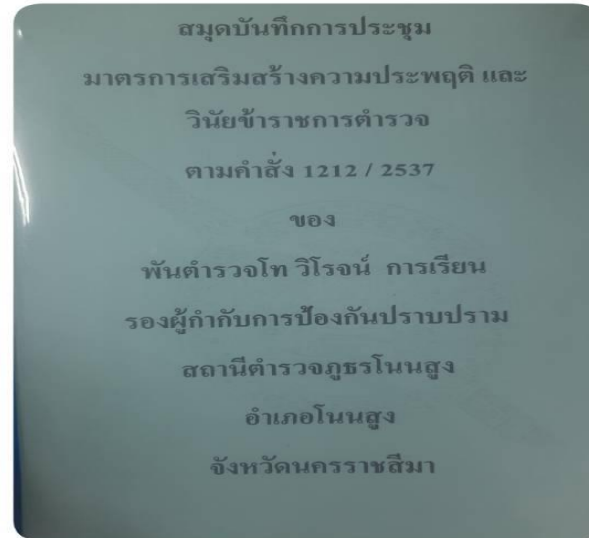
๑. พ.ต.ท.หญิง จำเรียง พรอมตຽ່ງเรื่อง สว.อก.สภ.โนนสูง
ประชุม อบรม กำซ้บการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าท้้งานอำนวยการฯ



๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติให้ถูกต้อง ครบถ้วน
พ.ต.ท.หญิง จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง สว.อก.สภ.โนนสูง ตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้องของเอกสาร



๓.การกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗
 พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.หญิง จำเรียง พรอมตຽຽງเรื่อง สว.อก.สภ.โนนสูง
 มีการกวดขันติดตามตรวจสอบควบคุมความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
 ตามคำสั่ง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง



งานป้องกันปราบปราม

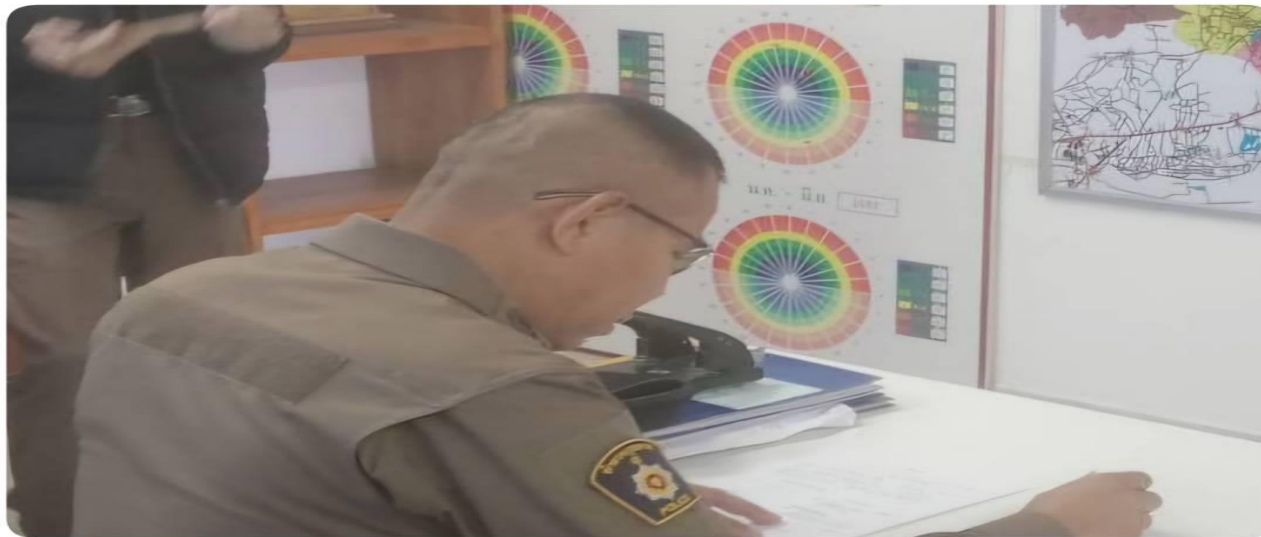
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเขาเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตดำเนินคดี หรือทำให้ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง ตอรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต ๖.ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติ เสริมสร้างสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกค่านิยมสุจริต ในการหน้าที่เป็นประจำ ๒.โครงการอบรมความรู้ ๒.๑โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๒โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต ๒.๔ การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๕ การอบรมเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๖ อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวุธปืน การใช้งาน การดูแลรักษา และการเบิกยืมใช้ในราชการ และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียนปัญหาการนำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่าย ทั้งจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการทุจริตในหน้าที่ราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามฯ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๓.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๔.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบให้เป็นไประเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนการปฏิบัติที่ราชการกำหนดสม่ำเสมอ ๕. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๖. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๗. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๘.มอบประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

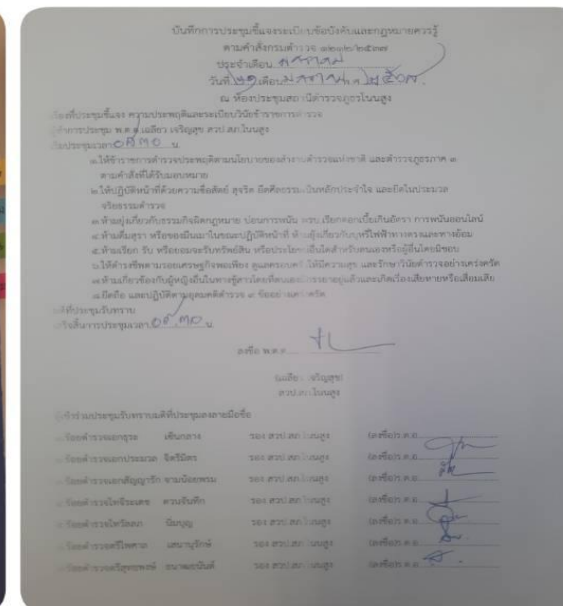
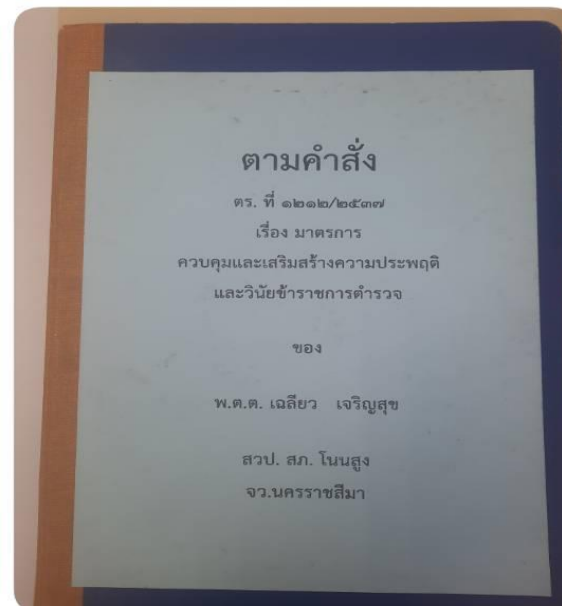
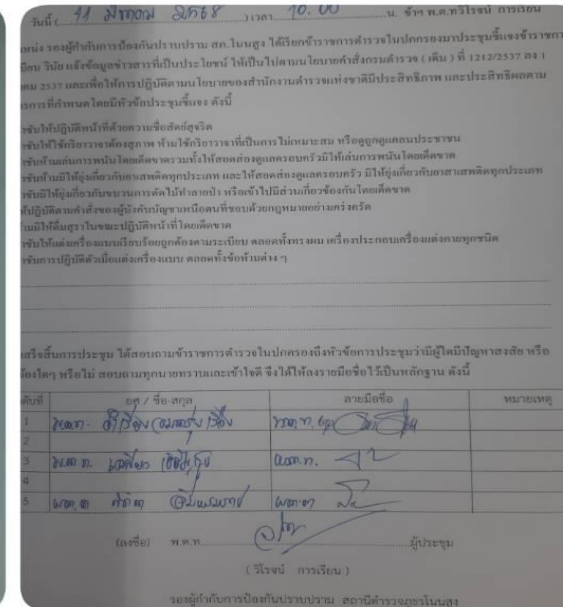
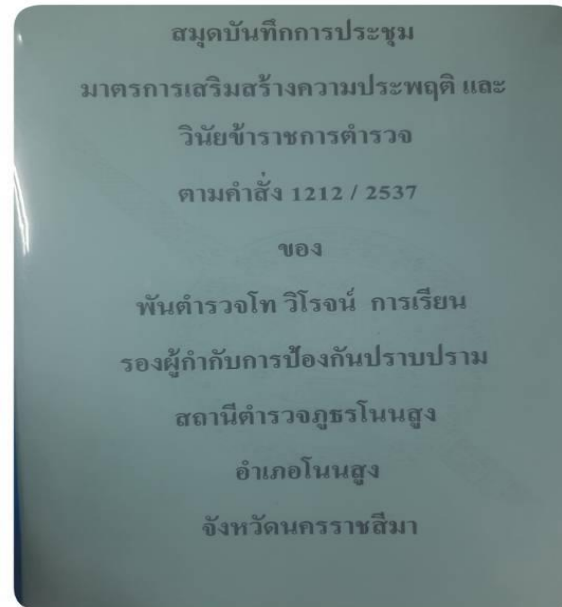
๑.พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เจสียว เจริญสุข สวป.สภ.โนนสูง
ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามฯ



๒.พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข สวป.สภ.โนนสูง
ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง



๓.พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เจสียว เจริญสุข สวป.สภ.โนนสูง
มีการกวดขันติดตามตรวจสอบควบคุมความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
การกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการดำเนินการทางคดี -ไม่รวบรวมนพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน -ไม่สอบพยานที่เกี่ยวข้องให้ครบทุกปาก กระบวนการ การขอปล่อยตัวชั่วคราว มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๖.ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบให้เป็นไประเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนการปฏิบัติที่ราชการกำหนดสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๖.มอบประกาศเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ๗.โครงการอบรมความรู้ ๗.๑ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๗.๒ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๗.๓ การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๔ การอบรมเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต ๗.๕ อบรมชี้แจงความรู้ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บของกลาง แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน

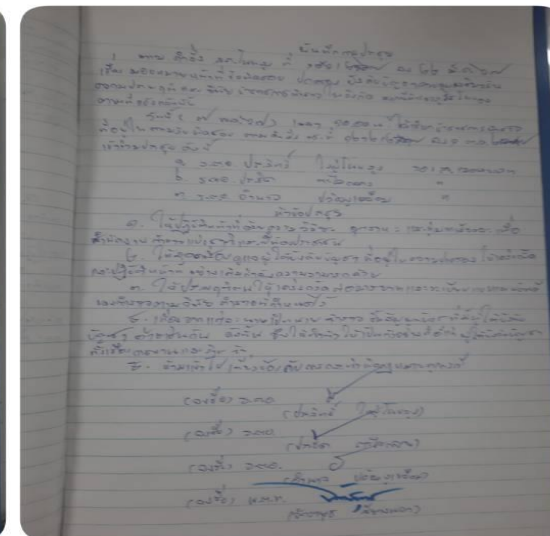
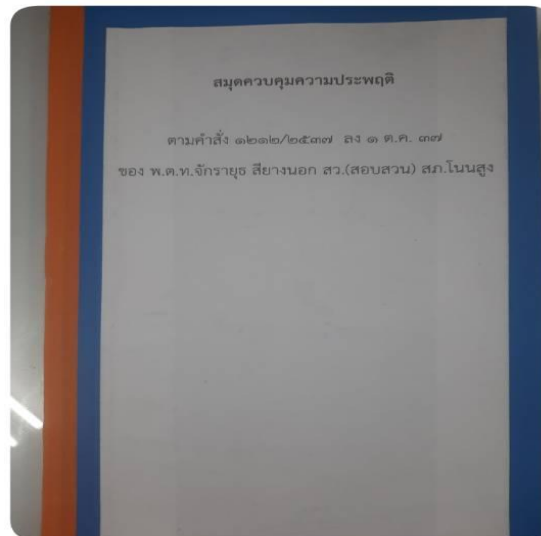
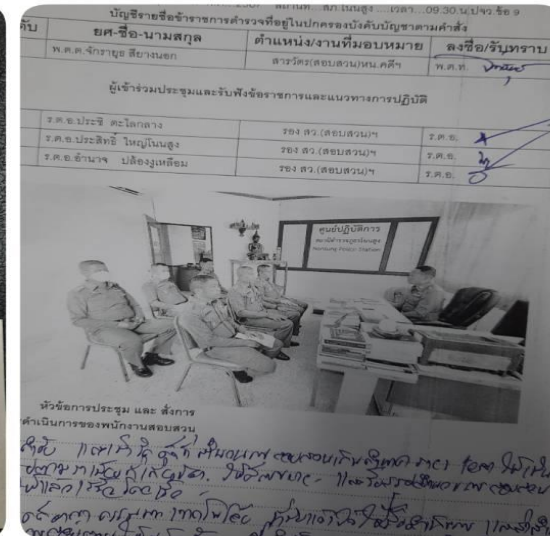
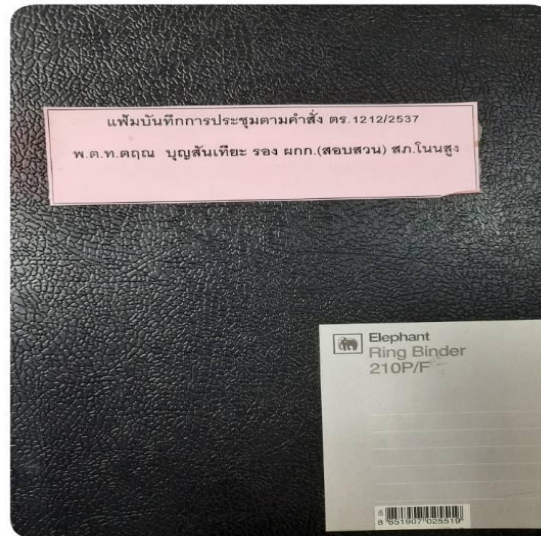
๑. พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.สอบสวน สภ.โนนสูง
ประชุม อบรมความรู้ ชี้แจงและ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานสอบสวนทุกนาย



๒.พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.สอบสวน สภ.โนนสูง หัวหน้างานสอบสวน สภ.โนนสูง
ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง



๓.พ.ต.ท.ตฤณ บุญสันเทียะ รอง ผกก.สอบสวน สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.จักรายุทธ สียงนอก สว.สอบสวน สภ.โนนสูง
 มีการกวดขันติดตามตรวจสอบควบคุมความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
 การกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ อย่างต่อเนื่อง



งานสืบสวน

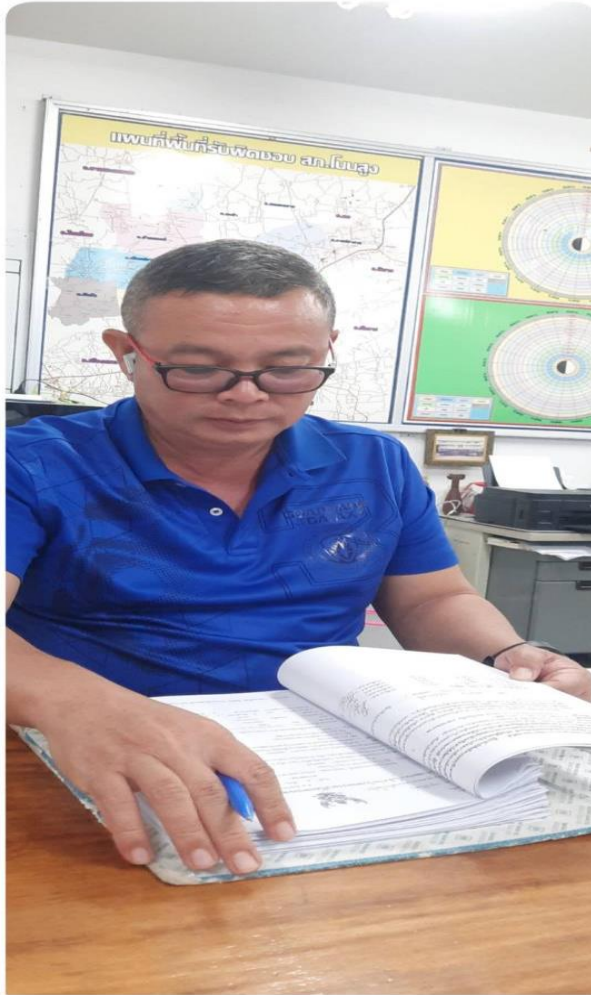
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต ๖.ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบให้เป็นไประเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนการปฏิบัติที่ราชการกำหนดสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๖..มอบประกาศเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติดี จริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ๗.โครงการอบรมความรู้ ๗.๑ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกดีต่อต้านการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๗.๒ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๗.๓ การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๔ การอบรมเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต

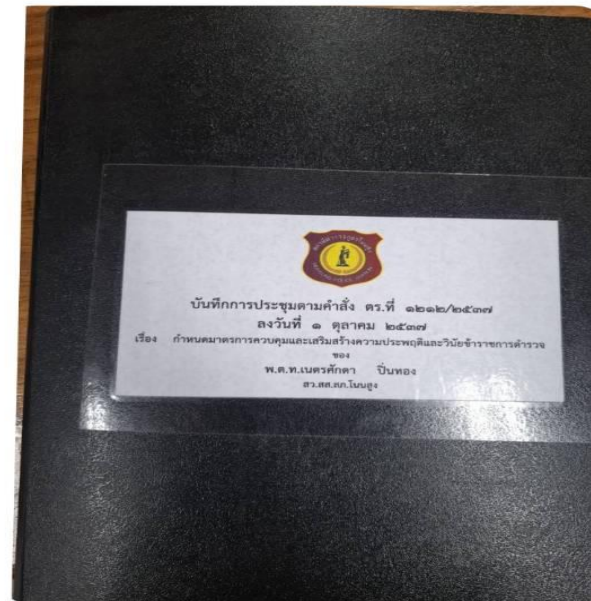
๑. พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง,พ.ต.ท.ภาคพล สมควร รอง ผกก.สส.๑ และ พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ดา ปิ่นทอง สว.สส.๑
ประชุม อบรมความรู้ ชี้แจง และกำกับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานสืบสวนทุกนาย เป็นประจำ



๒. พ.ต.ท.ภาคพล สมควร รอง ผกก.สส. สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ ปิ่นทอง สว.สส.สภ.โนนสูง
ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง



๓.พ.ต.ท.ภาคพล สมควร รอง ผกก.สส. สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ ปิ่นทอง สว.สส.สภ.โนนสูง
การกวดขันติดตามตรวจสอบควบคุมความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
การกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ อย่างต่อเนื่อง



บันทึกการประชุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เรื่อง กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๑๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

การประชุมครั้งที่	๑ / ๒๕๖๗	ประชุมวันที่	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗
ตาม ปจว.ชื่อ	๑๒ เวลา	๑๔.๓๕ น.	สถานที่ประชุม ห้องเสวนา สภ.โนนสูง
ประธานที่ประชุม	พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ ปิ่นทอง	ตำแหน่ง	สว.สส.สภ.โนนสูง
ผู้เข้าร่วมประชุม			
๑. ร.ต.อ.สมบัติ โพธิ์กลาง	รอง สว.สส. สภ.โนนสูง	(ลงชื่อ)	ร.ต.อ.
๒. ร.ต.ท.สมชาย คงนอก	รอง สว.ป.ป.สภ.โนนสูง	(ลงชื่อ)	ร.ต.ท.
๓. ค.ต.โชคชัย พันธ์อินทชัย	ผ.บ.หมู่ ป.ป.สภ.โนนสูง	(ลงชื่อ)	ค.ต.

หัวข้อประชุม

- ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสุจริตใจ เพื่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติและพี่น้องประชาชน
- ให้ตลอดจนผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองให้เคร่งครัดและปฏิบัติตามอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วย
- ให้ประพฤติตนให้เคร่งครัดตามระเบียบและวินัยแบบแผนอันดีของตำรวจตามวินัยตำรวจที่กำหนดไว้
- เนื่องจากแต่ละนายจะเฝ้าเวรยามด้วยชั้นสัญญาบัตรที่มีผู้บังคับบัญชาด้วยเช่นกัน ดังนั้น จึงให้ทำตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้บังคับบัญชาชั้นเรือชนวิทำการงานและส่วนตัว
- ห้ามเข้าไปเกี่ยวข้องกับกระทำความผิดกฎหมายทุกกรณี

สอบถามในประเด็นสงสัยหรือคำถาม

☐ มี

☐ ไม่มี

บันทึกการประชุมตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗
เรื่อง กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง สภ.โนนสูง ที่ ๑๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

การประชุมครั้งที่	๒ / ๒๕๖๗	ประชุมวันที่	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗
ตาม ปจว.ชื่อ	๑๓ เวลา	๑๑.๓๐ น.	สถานที่ประชุม ห้องเสวนา สภ.โนนสูง
ประธานที่ประชุม	พ.ต.ท.ภาคพล สมควร	ตำแหน่ง	รอง ผกก.สส.สภ.โนนสูง
ผู้เข้าร่วมประชุม	๑. พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ ปิ่นทอง	สว.สส.สภ.โนนสูง	(ลงชื่อ) พ.ต.ท.

หัวข้อประชุม

๑. คำสั่งและข้อ ๑๒๖ ของกฎกระทรวงว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ เป็นเรื่องสำคัญยิ่ง
๒. ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ในการบริหารของผบก.ป.ตำรวจนครบาล คำสั่ง ซึ่งผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติ ตาม และห้ามละเมิดหรือฝ่าฝืนระเบียบวินัย พ.ต.ท.เนตรศักดิ์ ปิ่นทอง ผ.บ.หมู่ ป.ป.สภ.โนนสูง
๓. พ.ต.ท.ภาคพล สมควร

สอบถามในประเด็นสงสัยหรือคำถาม

☐ มี

☐ ไม่มี

จึงขอเสนอให้ทั้ง ๒ วัน พ.ต.ท. (ลงชื่อ) พ.ต.ท. (ภาคพล สมควร) (ตำแหน่ง) รอง ผกก.สส.สภ.โนนสูง ประธานที่ประชุม

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอดถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. การอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.การตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ๖.ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. มีการประชุม อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบให้เป็นไประเบียบ คำสั่ง ขั้นตอนการปฏิบัติที่ราชการกำหนดสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ๔. มีคำสั่งมอบหมายควบคุมความประพฤติ ระเบียบวินัย และมีการกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๕. จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร ๖. มอบประกาศเชิดชูเกียรติผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณตำรวจ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ๗.โครงการอบรมความรู้ ๗.๑ โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
			๗.๒ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘ ๗.๓ การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๔ การอบรมเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต ๗.๕อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวูธป็น การใช้งาน การดูแลรักษา และการเบิกยืมใช้ในราชการ และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียนปัญหาการนำอาวูธป็นของราชการไปจำนำ ทั้งจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการทุจริตในหน้าที่ราชการ ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงาน ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

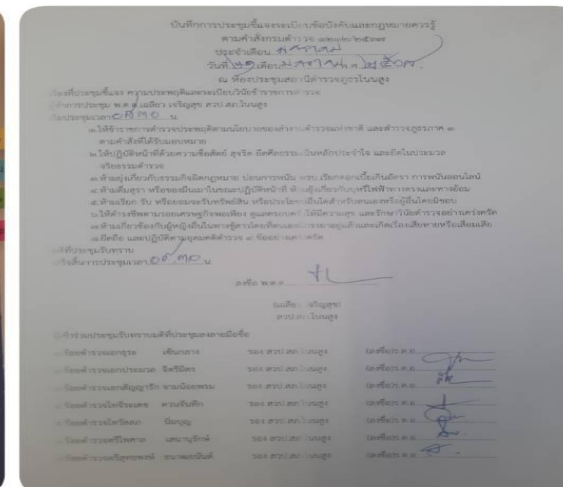
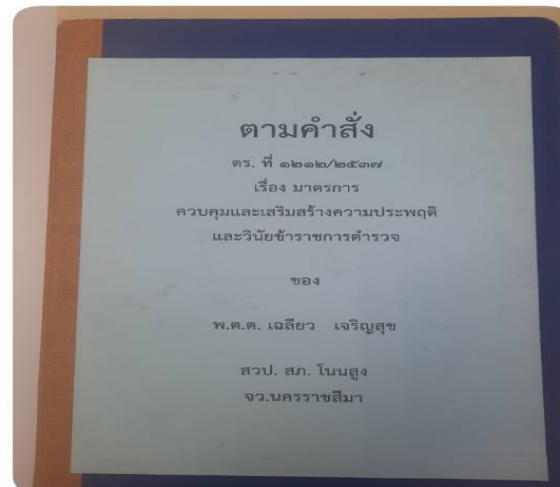
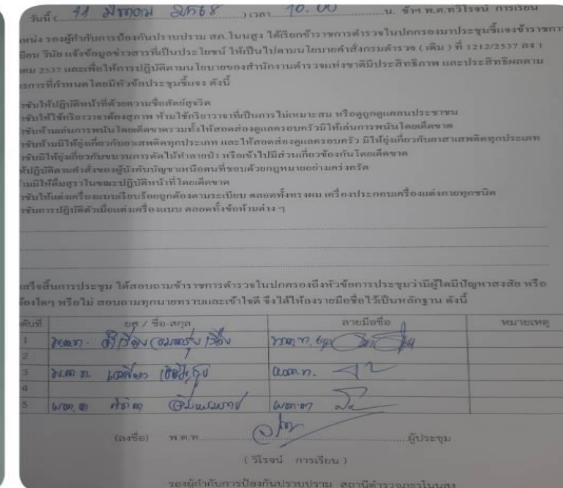
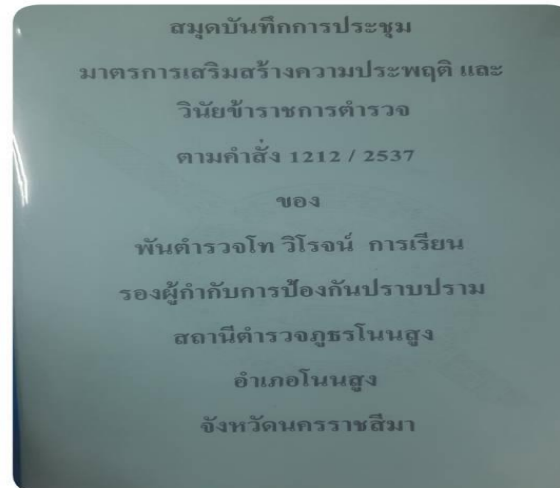
๑. พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.ฯ และ พ.ต.ท.เฉลียว เจริญสุข สวป.ฯ
ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานจราจร ประจำ



๒.พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เจสียว เจริญสุข สวป.สภ.โนนสูง
ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อความครบถ้วน ถูกต้อง



๓.พ.ต.ท.วิโรจน์ การเรียน รอง ผกก.ป.สภ.โนนสูง และ พ.ต.ท.เจสียว เจริญสุข สวป.สภ.โนนสูง
มีการกวดขันติดตามตรวจสอบควบคุมความประพฤติระเบียบ วินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด
การกวดขันความประพฤติระเบียบวินัยตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗



โครงการสวัสดิการ สถานีดำรวจภูธรโนนสูง

โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน

สถานีดำรวจภูธรโนนสูง

๑.ชื่อโครงการ โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน สถานีดำรวจภูธรโนนสูง

๒.หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติ (Action Plane) ดำรวจภูธรภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๗ งานบริหารนโยบายข้อ ๖.๖ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการ ดำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ส่งการให้หน่วยงานในสังกัด พิจารณาดำเนินการจัดทำโครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการให้ ดำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา(ผ่านงานธุรการฯ) อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อลดค่าใช้จ่าย เป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่ข้าราชการตำรวจ
- ๓) ลดเวลา ความสิ้นเปลืองในการเดินทางออกไปทานอาหารนอกที่ตั้ง

๔.เป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีดำรวจภูธรโนนสูง

๕.วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการฯ เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามโครงการ โดยให้งานธุรการของแต่ละกลุ่มงาน รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม /โครงการฯ ของข้าราชการตำรวจในสังกัด และงานอำนวยการฯ รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม/โครงการ ของสถานีดำรวจภูธรโนนสูง

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๗.งบประมาณ

ใช้งบประมาณปกติ และเงินสวัสดิการของหน่วย

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

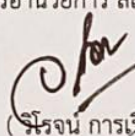
คณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ สภ.โนนสูง
๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ข้าราชการตำรวจ มีความรัก สามัคคี
- ๙.๒ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
- ๙.๓ ช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับข้าราชการตำรวจ

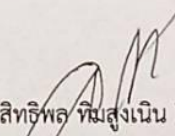
พ.ต.ท.หญิง  ผู้เสนอโครงการ

(จำเรียง พรอมตุ่งเรือง)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พ.ต.ท.  ผู้เห็นชอบโครงการ
(วิจารณ์ การเรียน)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ
(สิทธิพล หิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ
สถานีดำรวจภูธรโนนสูง

.....

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘(นม).๑๑(ธร.)/๑๐๔๔๔ ลง ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ้างถึงข้อสั่งการ ตำรวจภูธรภาค ๓ ที่ ๐๐๑๘๐๑๑๔/๑๔๘๑ ลง ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ Action Plane) ตำรวจภูธรภาค ๓ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๖ งานบริหารนโยบายข้อ ๖.๖ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ ผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการ โดยให้หน่วยงานในสังกัด พิจารณาดำเนินการจัดทำโครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินการให้ ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา(ผ่านงานธุรการฯ) อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติ Action Plane) ตำรวจภูธรภาค ๓ และ ตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ต่อเนื่อง จึงแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบ โครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ สถานีดำรวจภูธรโนนสูง มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑) ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรโนนสูง เป็นหัวหน้า
- ๒) รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีดำรวจภูธรโนนสูง รองหัวหน้า(โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ)
- ๓) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโนนสูง รองหัวหน้าโครงการอาหารกลางวัน
- ๔) รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรโนนสูง รองหัวหน้า
- ๕) สารวัตรสถานีดำรวจภูธรโนนสูง ทุกท่าน เป็นคณะทำงาน
- ๖) สารวัตรอำนวยการสถานีดำรวจภูธรโนนสูง เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โครงการอาหารกลางวัน
- ๗) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรโนนสูง เป็นคณะทำงานและเลขานุการ โครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ
- ๑.๗ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ทุกนาย เป็นเจ้าหน้าที่
- ๑.๘ เจ้าหน้าที่ธุรการ ทุกสายงาน เป็นเจ้าหน้าที่

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

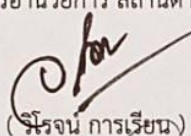
คณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการอาหารกลางวัน และโครงการกีฬาเพื่อสุขภาพ สภ.โนนสูง
๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ข้าราชการตำรวจ มีความรัก สามัคคี
- ๙.๒ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
- ๙.๓ ช่วยแบ่งเบาค่าใช้จ่ายให้กับข้าราชการตำรวจ

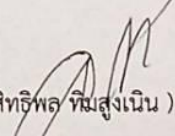
พ.ต.ท.หญิง  ผู้เสนอโครงการ

(จำเรียง พรอมตຽ່ງเรຶອງ)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พ.ต.ท.  ผู้เห็นชอบโครงการ
(จิรจัน การเรียน)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ
(สิทธิพล หิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพกิจกรรมโครงการอาหารกลางวัน
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ภาพกิจกรรมโครงการอาหารกลางวัน
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



โครงการสวัสดิการการสงเคราะห์ชีวิตข้าราชการตำรวจ และครอบครัว ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

โครงการสวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตข้าราชการตำรวจ และครอบครัวที่เสียชีวิต ของ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

1. ชื่อโครงการ

สวัสดิการสงเคราะห์ชีวิตข้าราชการตำรวจ และครอบครัวที่เสียชีวิต

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถานีตำรวจภูธรอำเภอโนนสูง

3. หลักการและเหตุผล

3.1 สืบเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และความขาดแคลนงบประมาณของภาครัฐในปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานและวิถีความเป็นอยู่ โดยเฉพาะการครองชีพของข้าราชการตำรวจที่ขาดแคลนอยู่แล้วจึงทำให้ลำบากทุกข้เพิ่มขึ้น บางรายไม่มีรายได้อื่นมาดูแลครอบครัว กระทบไม่ได้ทำงานหรือดรงงานจากภาวะเศรษฐกิจดังกล่าว

3.2 ชีวิตข้าราชการมีความเสี่ยงมาก อาจพลัดพลั้งถึงแก่ชีวิตได้ซึ่งเมื่อเกิดแล้วจะนำความลำบากทุกข้ยามมาสู่ครอบครัว มีภาระที่จะต้องรับผิดชอบต่อไป

3.3 สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ได้พิจารณาเล็งเห็นผลกระทบของปัญหา หามาตรการแนวทางแก้ไขในระดับเบื้องต้นที่สามารถทำได้เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระครอบครัวของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดที่เสียชีวิต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจและสวัสดิการให้แก่ครอบครัวข้าราชการตำรวจ

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 4.1) เป็นสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น
- 4.2) ลดภาระเรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดงานในระดับ
- 4.3) สร้างความรัก สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- 4.4) เสริมสร้างและขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- 4.5) สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

5. เป้าหมายของโครงการ

- 5.1) ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจโนนสูง
- 5.2) ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจพลสงคราม
- 5.3) ครอบครัวข้าราชการทั้ง 2 แห่ง

6. แนวคิดในการปฏิบัติ และวิธีการดำเนินงาน

สวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว โดยให้สิทธิ์แก่บุคคลต่อไปนี้

- 6.1) ข้าราชการในสังกัด
- 6.2) บิดา - มารดา โดยชอบด้วยกฎหมายข้าราชการตำรวจ
- 6.3) สามี - ภรรยา โดยชอบด้วยกฎหมายของข้าราชการตำรวจ
- 6.4) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายและอายุไม่เกิน 20 ปี
- 6.5) สิทธิระงับเมื่อย้ายออก - ลาออก และเกษียณอายุราชการ

7. วิธีการดำเนินการ

- 7.1) สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจและครอบครัว
- 7.2) สรุปความต้องการเพื่อนำเสนอที่ประชุมข้าราชการตำรวจให้รับทราบ
- 7.3) ลงมติในที่ประชุมข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ทุกนายรับทราบ
- 7.4) ประกาศเป็นมติให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวรับทราบโดยทั่วกัน
- 7.5) มอบหมายคณะกรรมการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ให้เกิดความถูกต้อง มอบหมายให้
ธุรการการเงิน รับผิดชอบในการจัด - เก็บเงินสวัสดิการ ในกรณีมีบุคคลตามที่ตามที่ได้กำหนดไว้แล้ว ตามข้อ
6 ให้จัดทำสมุดควบคุม เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป (1 ต.ค.2550) จนกว่าจะมีมติเปลี่ยนแปลง

9. งบประมาณและวิธีจัดเก็บ

- | | |
|----------------------------------|---------------|
| 9.1) ระดับผู้กำกับฯ หัวหน้าสถานี | รายละ 500 บาท |
| 9.2) ระดับผู้รองฯ - สารวัตร | รายละ 300 บาท |
| 9.3) ระดับรองสารวัตร | รายละ 200 บาท |
| 9.4) ระดับประทวน - นายสิบตำรวจ | รายละ 100 บาท |

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการตำรวจและครอบครัวได้มีสวัสดิการให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีเสียชีวิตเพื่อเป็นการ
แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด

11. การประเมินผล และตรวจสอบการปฏิบัติ

ผู้กำกับสถานีตำรวจโนนสูง รับผิดชอบ ควบคุม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผล

พันตำรวจเอก



(อดุลย์ รัตนจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจโนนสูง

กิจกรรมโครงการณรงค์สร้างจิตสำนึกดี ต่อต้านการทุจริต

ภาพกิจกรรม พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.โนนสูง





ประกาศสำนักตำรวจภูธรในสูง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ชื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่สันทัดมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ(๔) คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกสาธารณะ ร่วมมือร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๔ พัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตามและตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้น กระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ใน หน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้

ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถามหา ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรมยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเปิดเผยเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น

๔. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๕. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับการ ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้รายงานให้ผู้กำกับการ ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่าน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง หรือทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖ ๓๕๔๙ ๔๒๕๖ ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิดและเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าว ทางสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบว่ามีการกระทำความผิดจริง จะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าว ตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดส่งเรื่องตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



Announcement of Nonsung Police Station

Subject : Anti Bribery Policy (Anti Bribery Policy) and not accepting gifts from gifts or other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal year 2025

According to the ORGANIC act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E.2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be Calculated as income from whom In addition to assets or benefits that are legitimate by law, rule or regulations, issued by resident power under the provisions of the law except receiving property or any other benefits with ethics according to criteria and limits The amount prescribed by the NACC. and and code of

ethics Police Officer 2021 Article 2(2) Honesty perform legal duties Schemes of Royal Thai

Police with transparency Do not show the behavior that implies exploitation. Wrongly

responsible for human rights duties Be ready to receive audits and take responsibility. Have a good conscience. Society and Article 2(4) think of the common interest rather than the personal interest, have public mind, cooperate and cooperate, and sacrifice for the benefit of the public and creating benefits and happiness for society, together with plans Reform the country in the prevention and suppression of corruption and misconduct, (Revised version) Define activities major reforms Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and useless, Goal 1 ,item 1.1 All government agencies shall declare that all government officials do not accept gifts and tokens of any kind, from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and common interests (Conflict of interests) accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties. Anti Bribery Guidelines (Anti-Bribery Policy) and not accepting gift or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties The details are as follows:

Article 1 of this announcement

"Supervisor" means a person who has the authority to order, supervise, follow up and inspect. Subordinate police officers.

"Bribe" means property or any other benefit given to a person to motivate that person act or not act take any action in the position, whether it is rightful or wrongful.

"Performance of duty" means an act or performance of duty by a government official. in the position appointed or assigned to perform any duty or to act instead in any of the functions both in general and in particular as sub-division officers surveys required by law powers and duties or is an act in accordance with the powers and duties specified by

the law to have the power Authority of the police

"gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties" means money Property, services Or any other benefits that are valuable and include tips which government officials receive in addition to salary income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or other things To perform duties in a manner that facilitates dishonest benefits to gift givers either in the past or at the moment receive or future

Article 2 Surveyors at all levels conduct themselves as follows:

1. Do not ask for information, do not give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty

2. Do not consent or conspire for family members to give or accept bribes, gifts, tokens or any other benefits to those involved in the performance of duties.

3. The performance of duties must adhere to the law enforcement with fairness and benefits. and the image of the police is important. Must not do anything that is a conflict between personal interests. and public benefits such as accepting gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of

duties, bringing government resources use of objects for personal benefit, disclosure of inside information, The encroachment of official time for special work, etc.

4. Reduce giving or receiving assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the amount determined by the Office of the NACC, using the method of expression by signing greeting cards, greeting books condolence card or using social media instead of giving things

5. Do not tolerate, tolerate, or ignore the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or other benefits from duty. If any action is found violations to inform the commander/station chief as soon as possible.

Article 3: The commander has the power to has the authority to supervise, follow up and inspect the police officers unto conduct themselves in accordance with this announcement. In case of violations Violating this announcement report to the superintendent/The station master knew immediately.

Article 4: Anyone who witnesses an act that violates this announcement Complaints/Whistleblowing can be made directly at the Nonsung Police Station. Nonsung- Police Station or by telephone number 0 44379 291, where the information of the complainant/whistleblower will be kept strictly confidential

Article 5: In case of receiving complaints/clues Personnel under the Department of committing such offenses at the police station will conduct a fact check and if found Offenders will be punished for doing such acts. Strictly complying with relevant laws, rules and regulations and send the matter accordingly next hierarchy of command.

This announcement is hereby issued on December 26, 2024



Police Colonel

(Sittipon Timsungnoen)

ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี
นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน
All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. it's to strengthen the culture and values of honesty in work.



ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต/
ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ของ สภ.โนนสูง



พบเห็นการทุจริตแจ้ง
๐๖๓๕๔๙๔๒๕๖

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน
ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

FIGHT

— AGAINST —

CORRUPTION

สู้ให้สุด หยุดการโกง





ภาพอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต/
ช่องทางการแจ้งพบเหตุทุจริต ของ สภ.โนนสูง



สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



รวมใจกันสร้างสังคมโปร่งใส สุจริต

พบเห็นการทุจริตแจ้ง ๐๖๓-๕๔๙๔๒๕๖

พันตำรวจเอกสิทธิพล ทิมสูงเนิน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดีของ สภ.โนนสูง
ณ ศูนย์บริการประชาชน (One stop Service)



ภาพกิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างจิตสำนึกที่ดี
ต่อต้านการทุจริต
บนหน้าแรกเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ng.nakhonratchasima.police.go.th

 **สถานีตำรวจภูธรโนนสูง นครราชสีมา**
Nonsung Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มาตราฐาน ITA E-Service ข้อมูลการติดต่อ Q&A Search here...



ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เราใช้คุกกี้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวเอง และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวเองได้

ยอมรับ

ng.nakhonratchasima.police.go.th

www.เตือนภัยออนไลน์.com
แจ้งความออนไลน์ www.thaipoliceonline.com

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

FIGHT AGAINST CORRUPTION
สู้ให้สุด หยุดการโกง

ทศจริตแจ้ง
๒๕๖๖

พล.ต.ท. ทิมสูงเนิน
นายนาย
ภูธรโนนสูง




NO GIFT POLICY
เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

ผู้บริหารและข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอก
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน
All administrators and staff of Nonsung Police Station
Hereby refrain from receiving gifts or any other benefits, in any form,
from outsiders. it's to strengthen the culture and values of honesty in work




พระราชบัญญัติ

พัฒนาประสิทธิภาพ และประสบการณ์ที่ดีในการใช้เว็บไซต์ของคุณ คุณสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่ นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวเอง และสามารถจัดการความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัวเองได้ของคุณได้เองโดยคลิกที่ ตั้งค่า

ยอมรับ

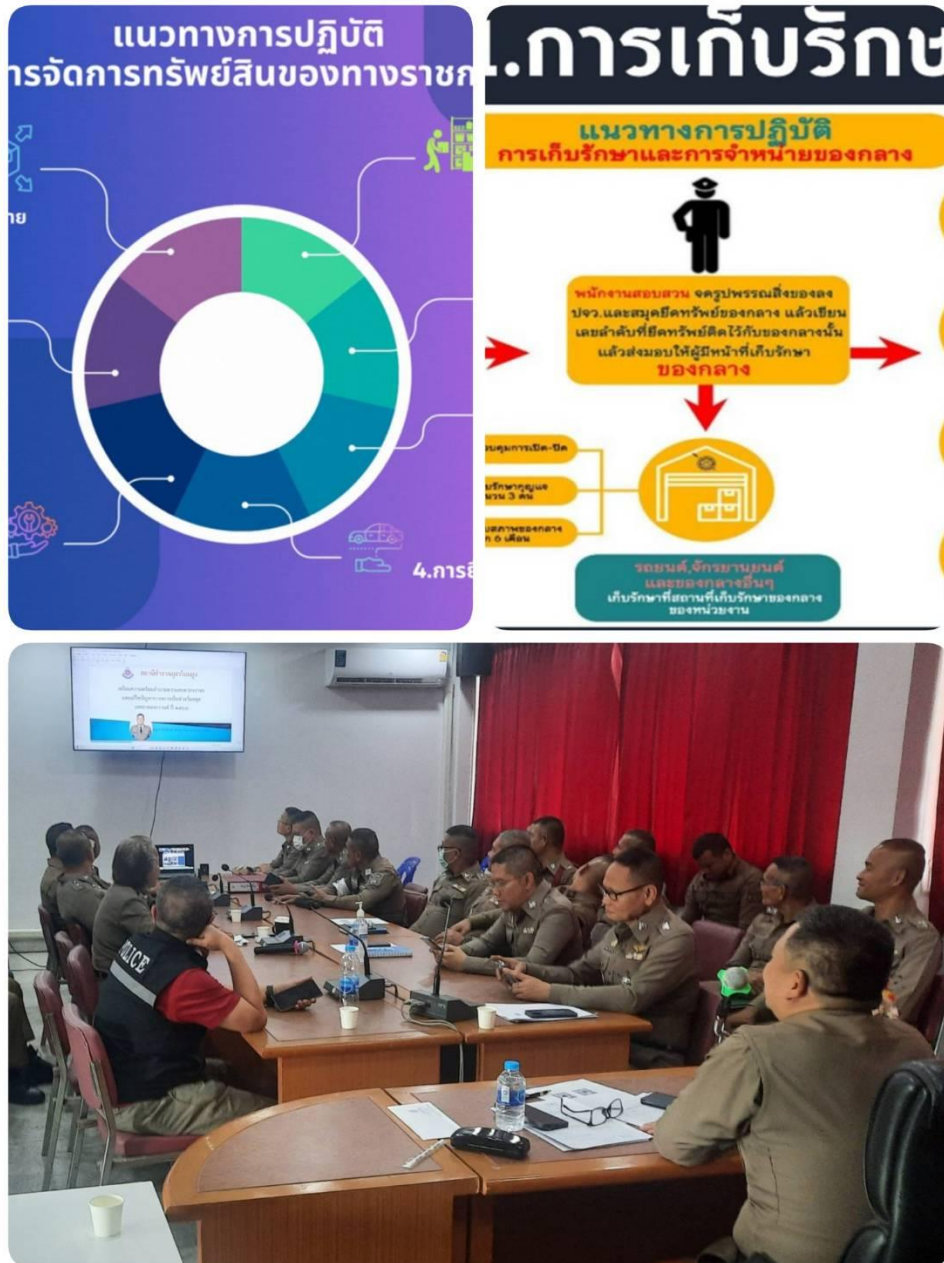
การอบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริต
การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
สภ.โนนสูง

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง
พ.ต.ต.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง
อบรมสร้างเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต
การรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ สภ.โนนสูง



การอบรมความรู้การดำเนินงานตามประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง
เพื่อป้องกันการทุจริต

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง
 พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง
 อบรมความรู้การดำเนินงานตามประกาศสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
 เรื่อง การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และจัดเก็บของกลาง แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวุธปืน การใช้งาน
 การดูแลรักษา และการเก็บยืมใช้ในราชการ และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียน
 ปัญหาการนำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่ายทั้งจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา
 เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการทุจริตในหน้าที่ราชการ
 ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.โนนสูง

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง

อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอาวุธปืน การใช้งาน การดูแลรักษา และการเบี่ยงใช้ในราชการ
และบรรยายให้ความรู้การการถอดบทเรียนปัญหาการนำอาวุธปืนของราชการไปจำหน่าย
ทั้งจากผู้เบิกใช้และผู้เก็บรักษา เพื่อเป็นการป้องปรามและให้ความรู้ถึงบทลงโทษของการทุจริตในหน้าที่ราชการ
ให้แก่เจ้าหน้าที่สายงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



อบรมชี้แจงความรู้ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บของกลาง
แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
เพื่อป้องกันการทุจริต

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.โนนสูง (งาน สอบสวน)

พ.ต.อ.สิทธิพล ทิมสูงเนิน ผกก.สภ.โนนสูง

อบรมชี้แจงความรู้ ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการจัดเก็บของกลาง พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต แก่พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง



โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑.ชื่อโครงการ: โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.หน่วยรับผิดชอบดำเนินงานตามโครงการ: สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๓.ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ : - ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนางานองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศเป้าหมาย

เป้าประสงค์ : ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน
อย่างมืออาชีพและมีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์ : ๔.๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม
ความซื่อสัตย์สุจริตโดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.หลักการและเหตุผล

ตำรวจมีหน้าที่หลักเป็นผู้บังคับใช้กฎหมาย เพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในสังคม ก่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ควบคู่กับการให้บริการแก่ประชาชนในทุกระดับ อย่างเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสร้างความยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากประชาชน แต่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มักพบว่าการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ มักจะก่อให้เกิดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความไม่พึงพอใจให้กับประชาชน เนื่องจากตำรวจบางนาย ยังมีการปฏิบัติและแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับประชาชน และประการที่สำคัญที่สุด คือ ตำรวจมักถูกมองและเข้าใจว่า ตำรวจส่วนใหญ่มีความบกพร่องในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความยุติธรรมของสังคม

ได้มีการนำมาตรการดำเนินการตามแนวทางที่จะยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจและสามารถประพฤติปฏิบัติได้ตามปกติ ทั้งในชีวิตประจำวัน ตั้งแต่ในบ้านหรือครอบครัว ตลอดจนสถานที่ทำงาน โดยเริ่มต้นด้วยการรู้จักคิด ทำดี พูดดี มีเมตตา ซื่อสัตย์ สุจริต ประหยัด อดทน สำนึกต่อหน้าที่ มีวินัย เสียสละ ครองตนให้เหมาะสม กับฐานานุรูป ยึดมั่นในอุดมคติ อุดมการณ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ อันเป็นกลวิธีสำคัญในการก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างยั่งยืน ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับและศรัทธาของประชาชน

สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๕.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจ

๕.๓ เพื่อเป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
รัชกาลที่ ๙ ในเรื่องการครองตน ครองคน และครองงาน

๕.๔ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีจิตสาธารณะและบำเพ็ญตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๕.๕ เพื่อเป็นการน่านโยบาย ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

๕.๖ เพื่อเป็นการสืบสานพุทธศาสนาในฐานะพุทธศาสนิกชน

๖.เป้าหมายการดำเนินการ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๗.วันเวลา และสถานที่ดำเนินการ

ทุกวันสำคัญทางศาสนา สถานที่ บริเวณวัด ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง หรือสถานที่ ที่กำหนด และโอกาสที่เหมาะสม

๘.วิธีการดำเนินการ

๘.๑ ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมอบหมายหน้าที่

๘.๒ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ดำเนินการ ดังนี้

๘.๒.๑ จัดทำโครงการรองรับ

๘.๒.๒ จัดกิจกรรมที่จะพัฒนาข้าราชการตำรวจในปกครอง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการเชิญวิทยากร พระสงฆ์นักเทศน์ นักพูด เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการตำรวจ

๘.๒.๓ สนับสนุนหรือจัดข้าราชการตำรวจ ร่วมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญทางศาสนา เพื่ออบรมจิตใจ ให้รู้จักเสียสละ มีจิตอาสา อาทิจ การทำบุญตักบาตร การร่วมปฏิบัติธรรม ฝึกสมาธิ ตามโอกาสอันควร

๙.ขั้นตอนดำเนินการ

๙.๑ จัดทำโครงการ

๙.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ตามโครงการ

๙.๓ รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๑๐.งบประมาณ

ใช้งบปกติของหน่วย

๑๑.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ข้าราชการตำรวจมีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ที่ดี การปฏิบัติหน้าที่

๘.๒ ข้าราชการตำรวจมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและอุทิศตน สร้างภาพลักษณ์เป็นตำรวจที่ดี ในสายตาประชาชน

๘.๓ ข้าราชการตำรวจน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อสุรุ่ยสุร่าย ไม่เป็นหนี้เป็นสินเกินตัว

๘.๔ ข้าราชการตำรวจ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุง สืบสานพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง

พันตำรวจโท หญิง

(จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง)

ผู้เสนอโครงการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจโท

(วิโรจน์ การเรียน)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

แผนงาน/กิจกรรมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เดือน	กิจกรรม	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
พฤศจิกายน ๒๕๖๗	-		
ธันวาคม ๒๕๖๗	-วันพ่อแห่งชาติ	ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งาน ชมส.
มกราคม ๒๕๖๘	-อบรมคุณธรรม จริยธรรม	ห้องประชุม สภ.โนนสูง	งานอำนวยการ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วันมาฆบูชา	วัดโนนหมั่น อ.โนนสูง	งานอำนวยการ
มีนาคม ๒๕๖๘	-		
เมษายน ๒๕๖๘	-กิจกรรมวันจักรี	-ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งานอำนวยการ
พฤษภาคม ๒๕๖๗	-กิจกรรมวันพืชมงคล -วันวิสาขบูชา	วัดบ้านบัว อ.โนนสูง	งานอำนวยการ
มิถุนายน ๒๕๖๘	-		
กรกฎาคม ๒๕๖๘	-อบรมหลักสูตรมาภิบาลฯ -วันอาสาฬหบูชา - วันเฉลิมพระชนมพรรษา	-ห้องประชุม สภ.โนนสูง -วัดใหม่สุนทร -ที่ว่าการอำเภอโนนสูง	งานอำนวยการ
สิงหาคม ๒๕๖๘	-กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	-เทศบาลโนนสูง	งาน ชมส.
กันยายน ๒๕๖๘	-		
๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	-มอบประกาศเกียรติคุณ ผู้ที่ได้รับการพิจารณา คัดเลือก ๕ สายงาน	สภ.โนนสูง	งานอำนวยการ

กิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ตรวจแล้วถูกต้อง
 พ.ต.อ.
 (สิทธิพล ทิมสูงเนิน)
 ผกก.สภ.โนนสูง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ของข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

ตามแผนการปฏิบัติราชการด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ด้านที่ ๕ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาทุจริต คอรัปชั่น (ตามหลักครองตน ครองคน ครองงาน) ได้เสนอ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ให้แก่
ข้าราชการตำรวจ ให้มีจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้ปรากฏ
แก่ประชาชน รวมทั้งยังเป็นการสร้างภูมิป้องกันปัญหาทุจริต คอรัปชั่นของข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ
ตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
ตามโครงการฯ โดยมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ส่วนบังคับบัญชา ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นหัวหน้า |
| ๑.๒ รองผู้กำกับ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นรองหัวหน้า |
| ๑.๕ สารวัตรทุกสายงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่อำนวยความสะดวก กำกับดูแล การดำเนินโครงการฯ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และเกิดประสิทธิภาพ

๒. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๒.๑ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | เป็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๒.๒ เจ้าหน้าที่งานอำนวยการทุกนาย | เป็นเจ้าหน้าที่ |
| ๒.๓ เจ้าหน้าที่งานธุรการทุกสายงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

มีหน้าที่ ดำเนินโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ โดยประสานการปฏิบัติกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และ
สรุปผลการดำเนิน และงานรายงานผลการดำเนินงานต่อไป

๓. ฝ่ายสนับสนุน ประกอบด้วย

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทุกนาย มีหน้าที่ ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ และปฏิบัติตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายร่วมกันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนด หากพบมีข้อขัดข้องที่จะเป็นปัญหาอุปสรรค ให้นำหารือผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข และรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เพื่อความเป็นสิริมงคล และอุทิศกุศลแด่ข้าราชการตำรวจ สภ.โนนสูง ที่เสียชีวิต เนื่องในวันตำรวจ
๑๗ ต.ค.๒๕๖๗



กิจกรรม พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗
ณ วัดดอนชมพู ต.ดอนชมพู อ.โนนสูง นครราชสีมา



กิจกรรม น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗



**โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรโนนสูง
เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ เป็นแบบอย่างที่ดี**

**โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ชื่อโครงการ : โครงการสรรหาคัดเลือกข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนงาน : รองรับโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน โครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน ด้านที่ ๕ ด้านการบริหารและพัฒนา บุคลากร กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน (ตามหลัก ครองตน ครองคน ครองงาน)

หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ : สถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้จัดทำโครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อ ประชาชน ขึ้น โดยยึดหลักในการพัฒนาและบริหารงานตำรวจ เพื่อยกระดับในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่วนหนึ่งของโครงการได้กำหนด กิจกรรมในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการปกครองบังคับบัญชา การฝึกอบรมอุดมคติตำรวจ และวินัยตำรวจอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดีเยี่ยม ตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม) เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่นในแต่ละสายงาน ที่มีความประพฤติดี และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ เพื่อนำมาประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นที่รับรู้แพร่หลายต่อไป

ดังนั้นสถานีตำรวจภูธรโนนสูง จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ที่เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเด่น ให้ได้รับการยกย่องเชิดชู เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการตำรวจอื่น

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด เป็นผู้มีความประพฤติ มีวินัยและเป็นผู้รับผิดชอบงาน ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการพัฒนางาน ตำรวจให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการตำรวจสัญญาบัตร ทุกคน

๓.๒ ข้าราชการตำรวจประทวน ทุกคน

๔. วิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ การพิจารณา ได้แก่

๔.๑.๑ พิจารณาโดยคณะกรรมการของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง ทำการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น และข้าราชการตำรวจดีเด่นในการให้บริการประชาชน

๔.๑.๒ หัวหน้างานในแต่ละสายงานพิจารณาของแต่ละสายงานว่ากลุ่มข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบดีเด่น ๕ สายงาน คือ สายงานป้องกันปราบปราม ,สายงานสอบสวน ,สายงานสืบสวน ,สายงานจราจร และสายงานอำนวยการ

๔.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา ใช้หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมแบบจรรยาบรรณของตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔.๓ ปฏิทินการปฏิบัติ

วงรอบการพิจารณา	เรื่อง	วัน เวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นในแต่ละสายงาน	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	หน.สายงาน
	๒. จัดส่งรายชื่อ พร้อมแบบบันทึกประวัติและผลการปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการฯ	ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	หน.สายงาน
	๓. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่นทั่วไป และข้าราชการตำรวจดีเด่นในการให้บริการและให้ความเห็นชอบข้าราชการตำรวจดีเด่นในแต่ละสายงาน	ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๘	คณะกรรมการฯ
	๔. มอบประกาศเชิดชูเกียรติ ยกย่องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	วันตำรวจ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	งานอำนวยการ
	๕. ติดประกาศรายชื่อพร้อมภาพถ่ายข้าราชการตำรวจดีเด่นให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนที่มาติดต่อราชการได้ทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	งานอำนวยการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๖. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณปกติของสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

๗. รายละเอียดประกอบการดำเนินการตามโครงการ ตามภาคผนวก

๗.๑ แบบกรอกประวัติผู้เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานดีเด่น

๗.๒ แบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานดีเด่น

๗.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แยกตามสายงาน

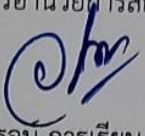
๗.๔ แบบฟอร์มใบประกาศเกียรติคุณ แยกตามสายงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

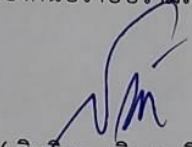
- ๘.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี เสียสละ เพื่อส่วนรวม
- ๘.๒ สร้างเสริมขวัญและกำลังใจ ให้ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม และเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๘.๒ ข้าราชการตำรวจในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างความเชื่อถือ ศรัทธา ให้แก่ประชาชน

พันตำรวจโท หญิง  ผู้เสนอโครงการ
(จำเรียง พรอมตรุ่งเรือง)

สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจโท  ผู้เห็นชอบโครงการ
(วิโรจน์ การเรียน)

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

พันตำรวจเอก  ผู้อนุมัติโครงการ
(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโนนสูง
ที่ ๖๑๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....
โครงการพัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชน ด้านที่ ๕ การบริหารและพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ ๓
การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ข้อ ๓.๑ จัดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อ
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ข้อย่อยที่ ๓.๑.๓ ดำเนินการสรรหาคัดเลือกข้าราชการ
ตำรวจที่ประพฤติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๘ โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรมปีละ ๑ ครั้ง โดยการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติงานดีเด่นจากทุกสายงาน

เพื่อให้การพิจารณาสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ของสถานี
ตำรวจภูธรโนนสูง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ
พัฒนาสถานีตำรวจเพื่อประชาชนอย่างแท้จริง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยมีองค์ประกอบและ
อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน |
| ๑.๕ สารวัตรทุกสายงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน | เป็นเจ้าหน้าที่ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่แต่ละสายงาน
กำหนด โดยทำการพิจารณาคัดเลือกให้เหลือผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและความประพฤติดีเยี่ยม

๒.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการพิจารณาของแต่ละสายงานว่ากลุ่มข้าราชการตำรวจที่
ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบดีเด่นที่แต่ละสายงานมีความเหมาะสม และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์หรือไม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(สิทธิพล ทิมสูงเนิน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโนนสูง

ภาพกิจกรรม การมอบประกาศเกียรติคุณ
ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม
ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรโนนสูง ๕ สายงาน
เนื่องในวันตำรวจ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

